

# CÓMO DEFINIR EL ÉXITO PRIMERA SESIÓN

***“No hay nada más difícil de emprender, más dudoso de lograr y más peligroso de administrar que la elaboración de nuevas leyes...”***

Nicolás Maquiavelo

# CÓMO DEFINIR EL ÉXITO

## *PRIMERA SESIÓN*

*[this page intentionally left blank]*

# CÓMO DEFINIR EL ÉXITO

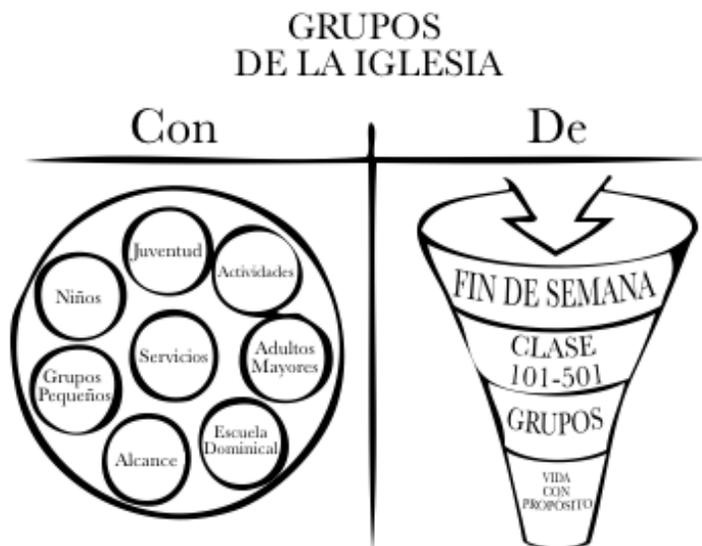
## PRIMERA SESIÓN

Para lograr un cambio fenomenal en su \_\_\_\_\_, debe enfocarse en lo que \_\_\_\_\_, no en lo que \_\_\_\_\_.

1. Considere cómo se adaptan los grupos a la estrategia de su \_\_\_\_\_.

*“Y día tras día, en el templo y de casa en casa, no dejaban de enseñar y anunciar las buenas nuevas de que Jesús es el Mesías”. Hechos 5:42 (NVI).*

- Filosóficamente



# CÓMO DEFINIR EL ÉXITO

## PRIMERA SESIÓN

- La manera en que comenzamos e implementamos grupos



La tarea principal del liderazgo es clarificar y comunicar continuamente el propósito de la organización.

# CÓMO DEFINIR EL ÉXITO

## Círculos concéntricos para el ministerio de grupos pequeños y un grupo pequeño

La meta del ministerio de Grupos Pequeños es el “desarrollo”. Queremos mover a las personas de un círculo (comunidad) a otro más adentro (comisionado). No importa en qué posición esté su grupo o ministerio de grupos pequeños, debe pensar en cuál es el próximo paso para el grupo y cómo puede desarrollarse.

De la misma manera que hay muchos programas operando a la vez en su computadora para que funcione bien, como anfitrión del ministerio de grupos pequeños o de su grupo pequeño, mantenga presente el círculo concéntrico, el desarrollo del grupo, en el trasfondo de su estrategia para el grupo.

¿Dónde están los miembros de su grupo pequeño o su ministerio de grupos pequeños?



### Comunidad

**Ministerio de grupos pequeños:** La población desconectada de, y alrededor de, la iglesia.

**Grupo pequeño:** Aquellos por los que ora para que se unan al grupo pero aún no lo han hecho.

### Público

**Ministerio de grupos pequeños:** Los que aparecen en los registros de la iglesia y están conectados con un grupo pequeño.

**Grupo pequeño:** Aquellos que asisten a un grupo pequeño.

### Congregación

**Ministerio de grupos pequeños:** Número de personas en el grupo que tienen una función.

**Grupo pequeño:** Tienen una función (formal o informal) en el grupo pequeño.

### Comprometidos

**Ministerio de grupos pequeños:** Número de personas que pueden ser futuros anfitriones.

**Grupo pequeño:** Los comprometidos a ser futuros anfitriones.

### Núcleo

**Ministerio de grupos pequeños:** Número de personas que atienden a los grupos.

**Grupo pequeño:** El anfitrión del grupo pequeño.

### Comisionado

**Ministerio de grupos pequeños:** Número de grupos pequeños participantes en el plan P.E.A.C.E.

**Grupo pequeño:** El grupo se compromete con el plan P.E.A.C.E. y planifica con su ganador.

# CÓMO DEFINIR EL ÉXITO

## PRIMERA SESIÓN

### 2. Conozca la \_\_\_\_\_ y la \_\_\_\_\_ del ministerio de los grupos pequeños.

Continuamos comprometidos a ver cómo profundizan los cinco propósitos bíblicos en la iglesia, los grupos grandes, los grupos pequeños y en cada individuo.

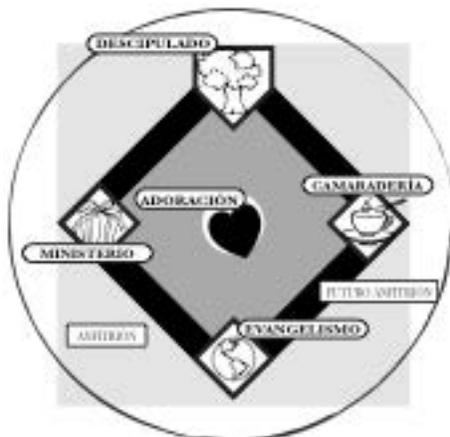
#### VISIÓN

¿Por qué estamos aquí?

Para ver a cada persona del núcleo de nuestra iglesia, de la comunidad creciente, y vincularla a un grupo pequeño **SALUDABLE**.

*“Y los que procuran la paz sembrarán semillas de paz y recogerán una cosecha de justicia.” Santiago 3:18*

- Projete la visión continuamente – cuídese de no abandonar la visión.



#### MISIÓN

Lo que hacemos

Ayudar a los que buscan lo espiritual a transformarse en creyentes que modelan *una vida con propósito* y motivan a otros a hacer lo mismo.

# CÓMO DEFINIR EL ÉXITO

## PRIMERA SESIÓN

De \_\_\_\_\_

*“Yo soy el buen pastor. El buen pastor está dispuesto a morir por sus ovejas. El que recibe un salario por cuidar a las ovejas, huye cuando ve que se acerca el lobo. Deja a las ovejas solas, porque él no es el pastor y las ovejas no son suyas. Por eso, cuando el lobo llega y ataca a las ovejas, ellas huyen por todos lados. Y es que a éste no le interesan las ovejas, sólo busca el dinero; por eso huye”*

Juan 10:11-13, TLA

Con \_\_\_\_\_

*“Cuando se acercaba a Jerusalén, Jesús vio la ciudad y lloró por ella.”*

Lucas 19:41

Con \_\_\_\_\_

*“Porque es necesario que todos comparezcamos ante el tribunal de Cristo, para que cada uno reciba lo que le corresponda, según lo bueno o malo que haya hecho mientras vivió en el cuerpo.”*

2 Corintios 5:10

### 3. ENTIENDA QUE LA \_\_\_\_\_ DE LA ORGANIZACIÓN ES PARTE VITAL DE LA SALUD.

- Estrategia de los líderes para la comunidad
  - Universidad de grupos pequeños
  - Contactos
- Estrategia de los líderes de área
  - Contactos personales
- Estrategia para el ministerio de grupos pequeños
  - Relaciones (informes sobre salud)
  - Afinidad
  - Geografía

*“Así que Pablo se quedó allí un año y medio, enseñando entre el pueblo la palabra de Dios.”* Hechos 18:11

*“Después de pasar algún tiempo allí, Pablo se fue a visitar una por una las congregaciones de Galacia y Frigia, animando a todos los discípulos.”* Hechos 18:23

# CÓMO DEFINIR EL ÉXITO

## *PRIMERA SESIÓN*

### **ESTRATEGÍA DE 1:25**



#### **CUIDADO:**

Cada líder comunitario atiende de 25 a 30 grupos pequeños, lo que incluye una reunión mensual, tratar los problemas que surjan y ayudar a los grupos a equilibrar los propósitos evaluando su salud espiritual y desarrollando un plan de salud espiritual colectivo.

#### **VINCULAR A LAS PERSONAS:**

Supervise las relaciones —en su área— de las personas que deseen participar en un grupo pequeño. Eso requiere un esfuerzo inmediato que vincule a los que buscan un grupo existente o uno nuevo. El equipo tomará la iniciativa para relacionar a los graduados de los grupos pequeños.

#### **ENTRENAMIENTO DE LÍDERES:**

Supervise el entrenamiento de los nuevos anfitriones de su área. Ello implica conseguir que el nuevo anfitrión asista al primer nivel de entrenamiento (centralizado) para anfitriones y entregar el contenido del segundo nivel (descentralizado) de entrenamiento de líderes a fin de proveerle al anfitrión las herramientas necesarias para dirigir el grupo.

#### **ENTRENAMIENTO DEL PROGRAMA P.E.A.C.E.:**

Para ayudar a los grupos pequeños a completar con éxito una jornada del programa P.E.A.C.E. y continuar dando los pasos siguientes en la misión.

# CÓMO DEFINIR EL ÉXITO

## PRIMERA SESIÓN

PAPEL	METAS
<p>CONECTAR PERSONAS</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Conectar a personas referia.</li> <li>2. Asegurar que los interesados se han conectado con un grupo pequeño.</li> </ol>
<p>ENTENAR LÍDERES</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. 50% de líderes en el entrenamiento LT1 y LT2 para fin de año.</li> <li>2. Desarrollar el calendario de entrenamiento y el proceso.</li> </ol>
<p>PE.A.C.E ENTRENADOR</p>	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Pastorear, animar, motivar y edificar los grupos</li> <li>2. Ayudar a identificar un campeón del programa "PE.A.C.E" en todos los grupos.</li> <li>3. Proveer recursos disponibles para ayudar a los grupos pequeños a desarrollar el program "PE.A.C.E"</li> </ol>
<p>ATENCIÓN PERSONAL</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Asistir a todas las reuniones.</li> <li>2. Completar la evaluación de bienestar y el plan de mejora.</li> <li>3. Participar de un grupo pequeño.</li> </ol>	<p>ATENCIÓN PARA EL GRUPO</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Comuníquese mensualmente con sus grupos.</li> <li>2. Categorice a sus grupos en cuatro niveles <ul style="list-style-type: none"> <li>Atención prioritaria- los grupos nuevos.</li> <li>Atención personal- los grupos en relaciones y a establecidas.</li> <li>Atención por teléfono/ correo electrónico- Grupos ya conocidos que se sienten cómodos.</li> <li>Atención continua- grupos que se tardan en adoptar el concepto.</li> </ul> </li> <li>3. Haga que cada grupo complete la evaluación de bienestar y el plan de mejora.</li> <li>4. Consiga que todos los líderes tomen el próximo paso de entrenamiento (LT1 o LT2)</li> </ol>

# CÓMO DEFINIR EL ÉXITO

## PRIMERA SESIÓN

### ESTRATEGÍAS DE AREAS PARA LÍDERES



#### CONEXIÓN

Actividades de afinidad para crear conciencia en la iglesia

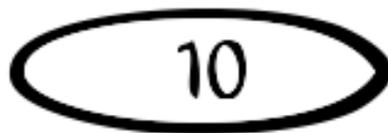
Ejemplos: Campañas, Conferencias para caballeros, ect.



#### COMUNIDAD

Actividades de afinidad que empleen los dones de las personas para alcanzar de es a 100 personas.

Ejemplos: Retiros, seminarios, ect.



#### CURRÍCULO

Herramientas y recursos de afinidad para apoyar los grupos pequeños.



#### ATENCIÓN

Atención para los líderes de la comunidad utilizando la evaluación/plan, entrenamiento, los eventos y las reuniones.

# CÓMO DEFINIR EL ÉXITO

## PRIMERA SESIÓN

ESTRATEGÍA MINISTERIAL PARA LOS GRUPOS PEQUEÑOS				
PROPÓSITO	META	OBSTÁCULOS	ESTRATEGIA	DESARROLLO DEL LÍDER
Camaradería	Conector con la Comunidad	Aislamiento	Campana	LT1 LT2 Destrezas LT2 Reconciliación
Discipulado	Ser como Cristo cual es mi Próxima paso espiritual?	Inmadurez	Desarrolle el el Currículo	LT2- Bienesta LT2 Estudios Inductivos
Ministerio	Ministerio para los creyentes	Insignificancia	Desarrolle del servicio	LT2 Habilitar
Evangelismo	Misión con los Incredulos	Incapacidad	Programa PEACE (personal, local, global)	LT2 Programa PEACE
Idoracion	Someterse a Cristo	Intimidad (falta de)	Evaluación de Bienestar Plan de Mejoramiento Companero Espiritual	LT2 Personalidad Evaluación de Bienestar Plan de Mejoramiento

# CÓMO DEFINIR EL ÉXITO

## PRIMERA SESIÓN

### 4. CONOZCA ESTOS EJEMPLOS BÍBLICOS DE LO QUE HACE UN GRUPO PEQUEÑO CON PROPÓSITO.

#### A. Definir las Escrituras

La gran \_\_\_\_\_ Mateo 28:19-20 (NVI)

*“Por tanto, vayan y hagan discípulos de todas las naciones (Evangelismo) bautizándolos en el nombre del Padre y del Hijo y del Espíritu Santo (camaradería) enseñándoles a obedecer todo lo que les he mandado (discipular) a ustedes.”*

El gran \_\_\_\_\_ Mateo 22:37, 39 (NVI)

*“Ama al Señor tu Dios con todo tu corazón, con todo tu ser y con toda tu mente (adoración).”*

*“Ama a tu prójimo como a ti mismo (ministerio).”*

# CÓMO DEFINIR EL ÉXITO

## PRIMERA SESIÓN

### B. Cinco elementos: Hechos 2:42-47

1. \_\_\_\_\_

*“Se mantenían firmes en la enseñanza de los apóstoles...”*  
Hechos 2:42 (NVI)

2. \_\_\_\_\_

*“No dejaban de reunirse en el templo ni un solo día. De casa en casa partían el pan y compartían la comida con alegría y generosidad...”* Hechos 2:46 (NVI)

Los cristianos necesitan relaciones para crecer. No crecemos aislados; nos desarrollamos en el contexto de la camaradería.

3. \_\_\_\_\_

*“Todos estaban asombrados...”* Hechos 2:43 (NVI)

4. \_\_\_\_\_

*“...compartían sus bienes entre sí según la necesidad de cada uno...”*  
Hechos 2:45 (NVI)

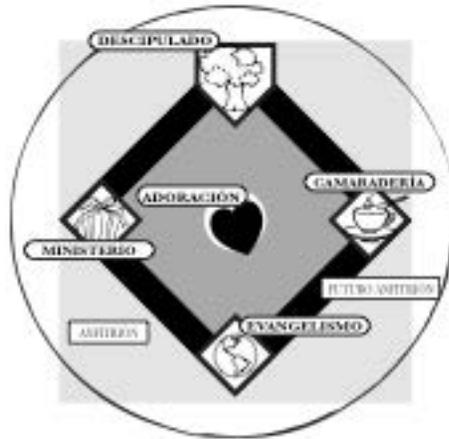
5. \_\_\_\_\_

*“Y cada día el Señor añadía al grupo los que iban siendo salvos.”*  
Hechos 2:47 (NVI)

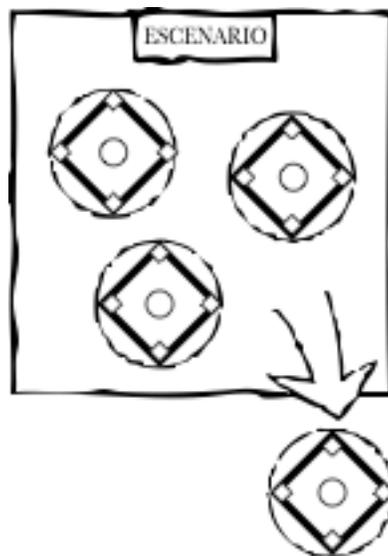
# CÓMO DEFINIR EL ÉXITO

## PRIMERA SESIÓN

GRUPOS PEQUEÑOS DESCENTRALIZADOS (fuera del recinto)



GRUPOS PEQUEÑOS CENTRALIZADOS (en el recinto)

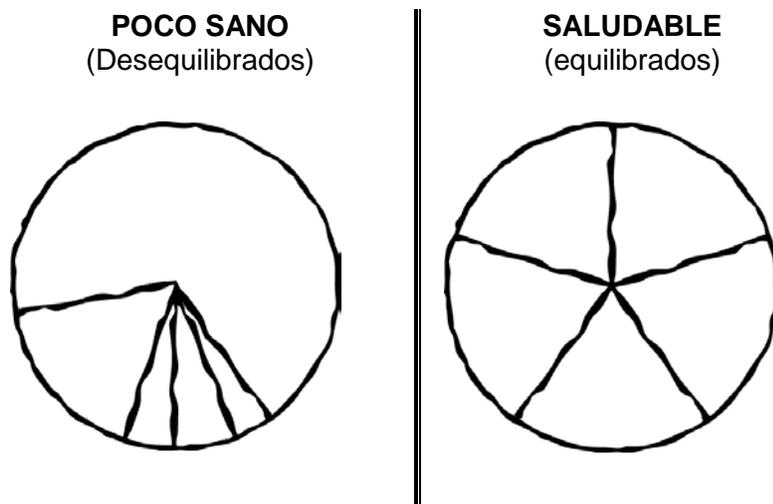


El ministerio y el evangelismo se hacen mejor fuera de los grupos pequeños o clase.

# CÓMO DEFINIR EL ÉXITO

## PRIMERA SESIÓN

5. EL \_\_\_\_\_ DE LOS PROPÓSITOS ES CLAVE EN LOS GRUPOS PEQUEÑOS.



El punto clave para los grupos en el siglo veintiuno será la salud, no el crecimiento.

A. Entienda que no tiene que \_\_\_\_\_ cada propósito cuando su grupo se reúna.

Para obtener más herramientas a fin de equilibrar la salud de su grupo, busque en el *Entrenamiento de líderes nivel 2*, módulo de la salud.

B. \_\_\_\_\_ la salud de su grupo semestralmente.

Sin un sistema y una estructura para equilibrar los cinco propósitos, su grupo pequeño sobre enfatizará los propósitos que expresan los dones y las pasiones de su anfitrión o líder.

# CÓMO DEFINIR EL ÉXITO

## PRIMERA SESIÓN

### 6. DESARROLLE UN \_\_\_\_\_ CLARO Y SIMPLE PARA QUE LOS LÍDERES LO SIGAN.

*“Si el hacha pierde su filo, y no se vuelve a afilar, hay que golpear con más fuerza. El éxito radica en la acción sabia y bien ejecutada.”* Eclesiastés 10:10 (NVI)

*“Quien vigila al viento, no siembra; quien contempla las nubes, no cosecha.”* Eclesiastés 11:4 (NVI)

- No ofrezca demasiado entrenamiento; anime a que participen en la educación continua.
- Anime a los líderes a que compartan el entrenamiento con aquellos a quienes dirigen.
- Haga el entrenamiento lo más relacional posible.
- Brinde un entrenamiento de alta calidad con múltiples sistemas de enseñanza.
- Logre que el entrenamiento cree expectativa
- Hable al corazón de la gente

La tarea principal del líder es clarificar y comunicar continuamente el propósito de la organización.

*“Es la naturaleza humana distraernos con asuntos menores... Sin un propósito claro, seguirá cambiando de dirección, de trabajo, de relaciones, de iglesia de otras cosas externas, esperando que cada cambio resuelva su confusión o que le llene el vacío de su corazón. Usted piensa: Tal vez esta vez será distinto, pero no resuelve su verdadero problema, su falta de enfoque y de propósito. La Biblia nos dice: ‘Por tanto, no sean insensatos, sino entiendan cuál es la voluntad del Señor.’”* Efesios 5:17 (NVI) [sic].

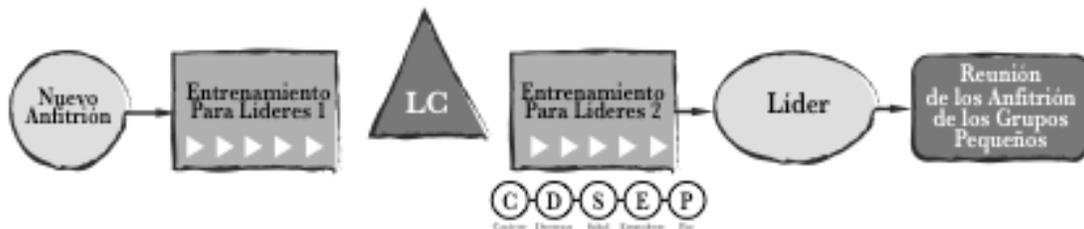
*Una vida con propósito*, pastor Rick Warren (p. 27).

# CÓMO DEFINIR EL ÉXITO

## PRIMERA SESIÓN

### Resumen del desarrollo para el líder de grupos pequeños

*“Por eso te recomiendo que avives la llama del don de Dios que recibiste cuando te impuse las manos. Pues Dios no nos ha dado un espíritu de timidez, sino de poder, de amor y de dominio propio.” 2 Timoteo 1:6-7 (NVI)*



### Desarrollo para el líder de grupos pequeños

¡Felicidades! Hoy se embarca en una jornada que le ayudará, como anfitrión de grupos pequeños, a alcanzar su potencial de líder. El pastor Rick Warren dice: "Los líderes son aprendedores. El instante en que dejamos de aprender dejamos de dirigir". Por lo tanto, nuestra meta es ayudarlo a aprender más acerca de la persona que Dios ha hecho de usted y cómo ello afecta al liderazgo de su grupo pequeño y al ministerio de grupos pequeños de su iglesia. Nos esforzamos por alcanzar las metas siguientes:

- Capacitarle para que descubra y desarrolle su SHAPE como líder.
- Equiparle mediante módulos transferibles.
- Animarle con apoyo y responsabilidad continuos

Mientras repasa el material de «Desarrollo para el líder de grupos pequeños», observará la secuencia que implica el entrenamiento dentro y fuera del recinto. El siguiente es un breve bosquejo de cada uno de los pasos del desarrollo:



**ANFITRIÓN:** Es el comienzo de nuestro desarrollo. El anfitrión de un grupo pequeño es un miembro de la iglesia que desea ayudar a un grupo de personas para que tengan una vida con propósito.



**ENTRENAMIENTO PARA LÍDERES 1:** Es nuestro entrenamiento básico mensual para los anfitriones en el campo de trabajo. El curso enfoca tres áreas principales del Ministerio de los Grupos Pequeños para prepararle en cuanto a su nueva función.

1. Visión estratégica para los grupos pequeños
2. Guía de supervivencia para los grupos pequeños
3. Sistema de apoyo para los grupos pequeños

# CÓMO DEFINIR EL ÉXITO

## PRIMER



**LÍDER COMUNITARIO:** Nunca estará solo cuando transite el camino del «Desarrollo para el líder de grupos pequeños». Las relaciones son un ingrediente vital del éxito, por lo que le asignaremos un líder comunitario (LC) durante su liderazgo de los grupos pequeños. El LC es un miembro temporal del Ministerio de los Grupos Pequeños que la iglesia ha identificado como alguien “que comprende y vive de acuerdo al mensaje”. A su LC le interesan usted y el éxito de su grupo pequeño.



**ENTRENAMIENTO DEL LÍDER 2:** Este es un curso de entrenamiento externo de cinco módulos, basado en los cinco propósitos bíblicos y facilitado por el líder comunitario. El primer módulo se basa en las características bíblicas de los líderes y el modo en que se incorporan a nuestra vida (adoración). El segundo enfoca las destrezas más comunes para crear una comunidad saludable (camaradería). El tercero enfoca cómo crear un grupo pequeño que intente equilibrar y satisfacer los cinco propósitos bíblicos de la comunidad (discipulado). El cuarto nos ayuda a capacitar a nuestro grupo pequeño para el servicio (ministerio). Y el quinto trata en cuanto a cómo puede, su grupo pequeño, ser parte instrumental del programa P.E.A.C.E.



**LÍDER:** Una vez que complete el entrenamiento 1 y 2 se considera líder del Ministerio de grupos pequeños. Reconocemos a los líderes de los grupos pequeños como personas que muestran liderazgo.

- Escuche más de lo que habla.
- Relaciónese con el cuidado y el desarrollo.
- Comuníquese constantemente con aquellos fuera del grupo
- Desarrolle un grupo saludable y equilibrado.
- Anime a cada miembro a asumir una responsabilidad en el grupo.
- Recuerde el llamado de Dios a su vida.
- Sométase por completo a Dios.
- Dirija su grupo con humildad y autenticidad.
- Invierta su tiempo en los líderes potenciales.
- Ore constantemente por su grupo.



**REUNIÓN DE ANFITRIONES DE GRUPOS PEQUEÑOS:** Todos los líderes aprenden. Como líder de grupos pequeños, queremos continuar invirtiendo en su desarrollo. La reunión de anfitriones de grupos pequeños se compone de un grupo grande de adoración, el entrenamiento enfocado en uno de los propósitos, seguido por seminarios para satisfacer necesidades específicas de los líderes.

**VALORES ESENCIALES:** El desarrollo del liderazgo de los grupos pequeños se compone de cuatro valores esenciales que representan todos los aspectos de nuestros esfuerzos.

1. **LIDERAZGO (su desarrollo)** Creemos que los líderes siempre deben buscar la excelencia bíblica particularmente y en su liderazgo para así afectar la vida de aquellos con que se cruzan.
2. **RELACIONES (el desarrollo de su grupo)** Creemos que el ánimo, el apoyo y la responsabilidad son ingredientes importantes para la transformación espiritual duradera. Por tanto, luchamos por proveer el correcto equilibrio de ellos.
3. **MAYORDOMÍA (el desarrollo individual)** Creemos que al honrar a Dios honramos a quien nos hizo. Por tanto, retamos a cada anfitrión y líder a desarrollarse para la gloria de Dios.
4. **COMPAÑERISMO (desarrollo del equipo)** Deseamos aprender las mejores prácticas dentro del Ministerio de grupos pequeños, por lo que reconocemos que el mayor éxito se logra al compartir ideas, talentos y recursos.

# CÓMO DEFINIR EL ÉXITO

## PRIMERA SESIÓN

“La multiplicación organizada de los grupos pequeños es posible mediante el continuo desarrollo de líderes que son producto de la vida normal del grupo.”

Christian Schwarz, *Natural Church Development*

7. USE LA \_\_\_\_\_ PARA EQUILIBRAR LOS PROPÓSITOS DE SU VIDA CON LOS DE LOS MIEMBROS DE SU GRUPO.



### EJERCICIO PERSONAL

- Tome la evaluación y propóngase **una meta** dentro de **un propósito**

# CÓMO VINCULAR A LAS PERSONAS DE SU IGLESIA

## SEGUNDA SESIÓN

“La comunicación es vida. La soledad es el más grande de los horrores... el individualismo, la independencia arrogante y el aislamiento voluntario van en contra de nuestra naturaleza misma, tipo de nuestra existencia; es como intentar respirar bajo agua”.

Larry Crabb

# CÓMO VINCULAR A LAS PERSONAS DE SU IGLESIA

## SEGUNDA SESIÓN

**¿Cómo unir a \_\_\_\_\_ personas y las vinculamos a una comunidad que cambiará sus vidas?**

### 1. \_\_\_\_\_ DE LOS OBSTÁCULOS Y ENFÓQUESE EN LOS BENEFICIOS.

*“Yo... conozco a mis ovejas, y ellas me conocen a mí.”* Juan 10:14 (NIV)

Intente comprender cómo piensan las ovejas descarriadas. Nunca olvide cómo se siente cuando hace algo por primera vez.

- ¿Cuáles son las barreras e inquietudes?
  - Cuido de niños
    - 1) Cada familia trae su niñera
    - 2) Busque una casa cerca de donde se reúnan (el cuidado de los niños en una casa; el estudio en otra)
    - 3) Dedique una habitación de la casa para el cuidado de los niños (todas las familias pueden aportar dinero para pagar por ello)
    - 4) Rote a los miembros del grupo para cuidar de los niños
    - 5) Grupo familiar (reunión en el parque)
    - 6) Los estudiantes de secundaria brindan cuidado de niños como su “ministerio”
    - 7) Intercambie el servicio con otro grupo pequeño
  - Temor a la intimidad
  - Falta de madurez espiritual
  - Tiempo disponible
  - Falta de conocimiento de la Palabra de Dios
  - Experiencias con otros grupos

- ¿Cuáles son los beneficios?

- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_
- \_\_\_\_\_

“Tiene que pasar tiempo con la gente –y mucho– para desarrollar buenas relaciones. Por eso el compañerismo es tan superficial en muchas iglesias; porque no pasamos suficiente tiempo juntos y el que pasamos es casi siempre escuchando hablar a otro.”  
Rick Warren

# CÓMO VINCULAR A LAS PERSONAS DE SU IGLESIA

## SEGUNDA SESIÓN

Cuando las personas intenten vincularse a su grupo pequeño, debe estar al tanto de lo siguiente:

### 1. Las necesidades que puedan tener:

- Conocerse a sí mismo y ser conocido transparencia
- Amar y ser amado incondicional
- Servir y ser servido corazón de siervo
- Celebrar y ser celebrado afirmación
- Ser generoso y que lo sean con usted generosidad
- Corregir y ser corregido decir la verdad

El mejor regalo que le puede dar a alguien es su tiempo.

### 2. Preguntas que la gente hace:

- ¿Pertenezco a este lugar? Esta es la pregunta de aceptación.
- ¿A alguien le interesa quién soy? Esta es la pregunta de la amistad.
- ¿Me necesitan? Esta es la pregunta del valor.
- ¿Qué se requiere para unirse a este grupo? Esta es la pregunta de expectación.
- ¿Cuál es la ventaja de formar parte de este grupo? Esta es la pregunta del beneficio.

# CÓMO VINCULAR A LAS PERSONAS DE SU IGLESIA

## SEGUNDA SESIÓN

### 2. COMPARTA EL SUEÑO DE JESÚS DE \_\_\_\_\_ PARA CADA OVEJA.

*“Al ver a las multitudes, tuvo compasión de ellas, porque estaban agobiadas y desamparadas, como ovejas sin pastor. «La cosecha es abundante, pero son pocos los obreros —les dijo a sus discípulos—. Pídanle, por tanto, al Señor de la cosecha que envíe obreros a su campo.”*  
Mateo 9:36-38 (NVI)

*“El amor de Cristo nos obliga...”* 2 Corintios 5:14 (NVI)

### 3. UTILICE TODOS LOS MODOS \_\_\_\_\_ PARA VINCULAR A LA GENTE (HAGA DEL COMPAÑERISMO UN VERBO.)

- Ore al Señor por la cosecha
- Invite a algunas personas
- Anuncios desde el púlpito
- Clases y actividades
- Boletín/páginas web – pasos 1, 2, 3
- Una mesa representando a los grupos pequeños en el servicio del fin de semana
- Inscripciones
- Testimonios
- Comunidades a enfocar

*“Los grupos pequeños son la manera más eficaz de cerrar la puerta trasera de la iglesia. Nunca lamentamos perder a personas vinculadas a un grupo pequeño. Sabemos que están bien asimiladas.”*  
Purpose Driven Church, Rick Warren (p. 327)

### 4. VEA LA \_\_\_\_\_ COMO EL MOMENTO ESTRATÉGICO PARA VINCULAR A LA GENTE.

- **Actividades importantes:** dedicación de niños, bodas, graduaciones
- **Luchas:** pérdida de un ser querido, problemas financieros, separación, unir familias, progenitores solteros, problemas de salud
- **Pasos espirituales:** nuevos creyentes, intercesores, interés en la membresía
- **Comienzo de temporadas:** Año Nuevo, otoño, invierno, primavera, semana de Resurrección
- **Inicios /Finales:** currículo nuevo, comienzo de una clase nueva, campaña de la iglesia

Dios usa tanto el cambio como el sufrimiento para hacer que la gente sea receptiva al Evangelio y para vincularla con los demás.

# CÓMO VINCULAR A LAS PERSONAS DE SU IGLESIA

## SEGUNDA SESIÓN

### ¿Qué pasos se deben dar para pasar de la “inscripción” al “comienzo”?

1. Decida las calificaciones que deben tener los nuevos anfitriones.

#### Resuelva las consecuencias teológicas

- ¿Qué le permitirá hacer al anfitrión del grupo pequeño?
- ¿Qué papel desempeñará la mujer en el liderazgo de los grupos pequeños?
- ¿Pueden los anfitriones de los grupos pequeños administrar la comunión y el bautismo?
- Asegúrese de no causar confusión: “Usted es el pastor de su grupo pequeño . . . pero no puede servir la comunión en su grupo”

2. Reclute nuevos anfitriones. Sea claro en cuanto a lo que espera y requiere. No tema pedirle a la gente que se comprometa.

#### Busque anfitriones en distintos lugares.

- Personas mayores y diáconos
- Líderes de otros ministerios
- Miembros de otros grupos pequeños
- Personas con el don de hospitalidad

3. Recolecte información de los nuevos anfitriones. Obtenga información correcta para comunicarse con la persona.

4. Entrene a los nuevos anfitriones. Ofrezca una orientación básica y explique lo que necesitan saber para comenzar. No los sobrecargue.

5. Provea recursos. Ponga a la disposición recursos básicos que ayuden a la gente con situaciones...

- ✓ Cómo invitar gente a su grupo
- ✓ Cómo organizar la primera reunión
- ✓ Cómo usar el currículo
- ✓ Cómo compartir la dirección del grupo

6. Brinde apoyo. Trate de proveerle a cada anfitrión el nombre de alguien que le apoyará como nuevo anfitrión.

#### Ejercicio para el grupo

Describa en un minuto el proceso de su iglesia para reclutar y preparar líderes para su grupo pequeño.

# CÓMO VINCULAR A LAS PERSONAS DE SU IGLESIA

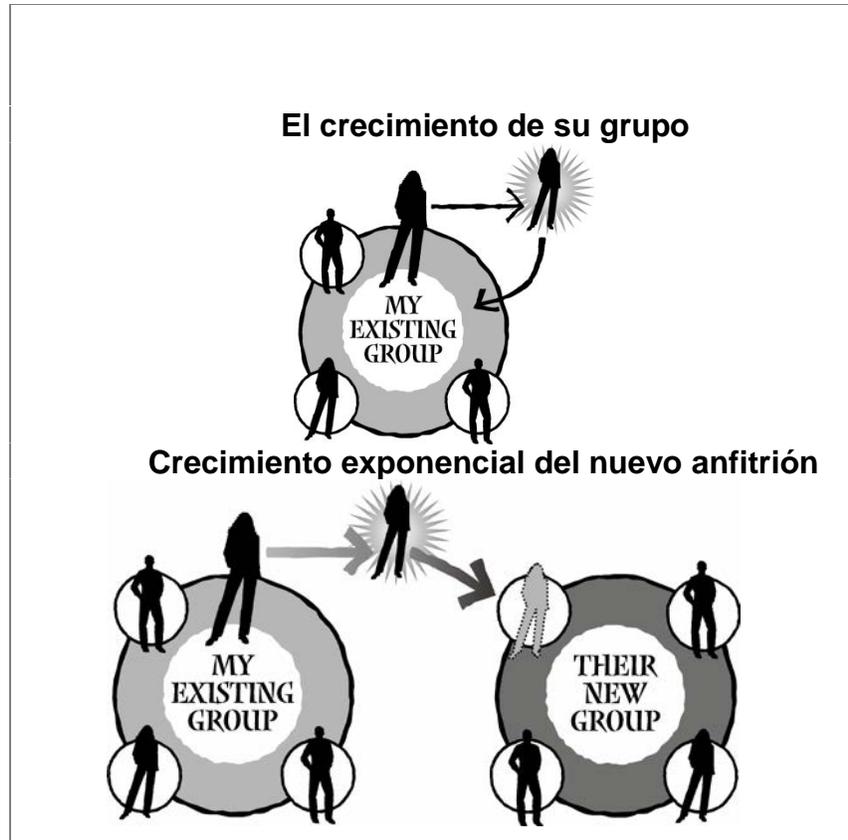
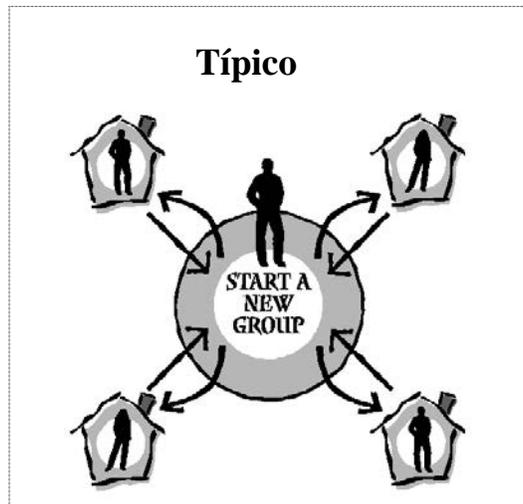
## SEGUNDA SESIÓN

### 5. LIBERE EL PODER DE LA ESTRATEGIA DE LA \_\_\_\_\_. (DECENTRALIZAR)

Elementos clave

- Anfitrión/Terminología del líder
- Pensamiento exponencial – añada \_\_\_\_\_

¿Qué es un anfitrión?  
Es alguien dispuesto a ayudar  
a la gente  
Que brinda su hogar  
Que sirve una merienda  
y muestra el video.



# CÓMO VINCULAR A LAS PERSONAS DE SU IGLESIA

## SEGUNDA SESIÓN

- Otorgue la responsabilidad de completar el grupo al anfitrión
- Componga el grupo con personas conocidas
- Responsabilice al líder (o al pastor) del grupo
- Oportunidades de corto plazo (compromiso de seis semanas)
- Entrenamiento y currículo simples y fáciles de usar
- Los grupos pequeños como punto de distribución de la campaña
- El anfitrión necesita apoyo de alguien que lo anime, responda a sus preguntas, ofrezca dirección y ore por ellos. Puede ser un entrenador o líder voluntario en la iglesia o en el personal.
- El tema que sea sencillo

Usted se puede organizar para lograr crecimiento  
o control

### 6. IMPLEMENTE ACTIVIDADES COMO UNA ESTRATEGIA PARA QUE LAS PERSONAS \_\_\_\_\_ AL GRUPO. (CENTRALIZAR)

Vinculación de los grupos pequeños, metodología que funciona

- Beneficios principales:
  1. Propietario desde el comienzo
  2. Los nuevos anfitriones tiene gran necesidad de entrenar
  3. Las conexiones son una manera rápida de identificar anfitriones y futuros anfitriones
  4. “Ayuda para los anfitriones”, es un video de entrenamiento —de 3 a 5 minutos— para anfitriones antes de la lección
- Preguntas que puede usar para entablar relaciones en la actividad vinculante:
  1. Comparta sus conexiones de la iglesia (Cómo conoció su iglesia y qué le gusta de ella.)
  2. Jornada espiritual. (Dónde ha estado y a dónde va.)
  3. Experiencias de los ministerios de los grupos pequeños. (Lo que ha hecho y las destrezas que ha aprendido.)
  4. Alguna petición que tenga. (Inquietudes del corazón.)

## CÓMO VINCULAR A LAS PERSONAS DE SU IGLESIA

### SEGUNDA SESIÓN

El compañerismo es comprometerse con los demás igual que con Cristo.

Preguntas de selección:

1. ¿Quién del grupo es el que parece más anfitrión?
2. ¿Quién tiene la madurez espiritual y está creciendo en las cosas de Dios?
3. ¿Quién tiene más experiencia con los grupos pequeños y los ministerios?
4. ¿A quién podría seguir cómo líder durante 6 a 12 semanas?

Después de la actividad vinculante, puede brindar entrenamiento para anfitriones, currículo y un líder comunitario.

Debe tener algún tipo de estrategia

#### **7. PROVEA UN AMBIENTE \_\_\_\_\_ PARA QUE SE DESARROLLEN RELACIONES UNA VEZ QUE LA GENTE SE VINCULE.**

El cultivo de la comunidad requiere actividades frecuentes

# CÓMO VINCULAR A LAS PERSONAS DE SU IGLESIA

## SEGUNDA SESIÓN

### B \_\_\_\_\_ conexiones auténticas

- Cree un ambiente donde la gente sea auténtica y sincera
- Que su grupo sea uno en el que la honestidad sea normal

El riesgo más difícil es ser sinceros con nosotros mismos y con otros

- Permita que la debilidad se perciba como una fortaleza en el grupo
- No permita que otra cosa aparte al Espíritu Santo

*“Amor perfecto echa fuera el temor.” 1 Juan 4:18 (NVI)*

### A \_\_\_\_\_ unos a otros

- Destrezas para escuchar (lentos para hablar y rápidos para escuchar)
- Exprese lo que escucha de manera afirmativa: “Gracias” ... “le agradezco que comparta su experiencia”... “lo que dice tiene lógica”, use “pausas” ... “¿Algo más?”, repita las últimas palabras

### Liderazgo \_\_\_\_\_

- Resuelva conflictos – proteja al rebaño de personas peligrosas
- Gracia adicional para algunas personas – La gente difícil por la que Jesús también murió
- Lidie con la tardanza de las personas utilizando la Guía de los grupos pequeños
- Considere los detalles básicos que pueden mejorar el tiempo con su grupo, por ejemplo: cuidado de niños, humor, humildad, hacer contacto con la mirada y la vestimenta apropiada

### A \_\_\_\_\_ la responsabilidad compartida

Pase de \_\_ grupo a \_\_\_\_ grupo.

- Use la Guía de los grupos pequeños
- Use la evaluación de los grupos pequeños (¿qué funciona o no y qué esperamos?)
- Haga un subgrupo si tiene más de 4 personas

Recuerde: Cuando \_\_\_\_\_ el grupo, se \_\_\_\_\_ la atención.

# CÓMO VINCULAR A LAS PERSONAS DE SU IGLESIA

## SEGUNDA SESIÓN

*“Además, se le unieron muchos otros que estaban en apuros, cargados de deudas o amargados. Así, David llegó a tener bajo su mando a unos cuatrocientos hombres”.*  
1 Samuel 22:2 (NVI)

### Momentos críticos en los grupos pequeños

#### Atención a los G.A.R.:

En el mundo de los grupos pequeños llegará un momento en que el líder tratará dilemas en cuanto a enfrentar personas difíciles en el grupo. Cada semana acuden al grupo personas con distintas personalidades, sin embargo el líder debe poder identificarlos y atenderlos a todos. Los miembros que representan retos especiales se llaman GAR (Gracia adicional requerida). De no tratarse bien, esta clase de miembros pueden obstaculizar la dinámica y los cambios positivos para el crecimiento saludable del pequeño grupo al que asisten.

Al ver cómo debe ayudar el líder del grupo pequeño a los miembros GAR, hallamos que el apóstol Pablo nos habló de tres personalidades GAR y el remedio para ministrar y atender a esos individuos.

Versículo del tema:

*“Hermanos, también les rogamos que amonesten a los holgazanes, estimulen a los desanimados, ayuden a los débiles y sean pacientes con todos.”* 1 Tesalonicenses 5:14

#### G.A.R. Tipo #1 – Los indisciplinados: “Repréndalos...”

Los indisciplinados parecen tener cierto talento para consumir la energía de los grupos a los que asisten. Semana tras semana, usan al grupo como su sesión de terapia, lamentándose de sus problemas (que nunca parecen mejorar). Ese tipo de persona no sabe cuánto tiempo consume al grupo. Si consideramos al indisciplinado a fondo es posible que lo llamemos “persona con falta de atención.”

Características del tipo “indisciplinado” G.A.R.

- Necesitado
- Ruidoso
- Opinante
- Controlador
- No se arrepiente
- Conflictivo

Atendiendo al “indisciplinado” G.A.R.-- “Lo que más necesitan es que los reten.”

*“Simón, Simón, mira que Satanás ha pedido zarandearlos a ustedes como si fueran trigo. Pero yo he orado por tí, para que no falle tu fe. Y tú, cuando te hayas vuelto a mí, fortalece a tus hermanos.”*  
Lucas 22:31-32

1. Comprenda que son atacados por Satanás.
2. Ore por lo que puedan llegar a ser.
3. Entienda cómo debe confrontarlos (Un “paso intensivo” arriba).
4. Trate de convertirlos en aliados (“Ayúdame a lograr que otros compartan sus experiencias como tú”).
5. Hable con ellos en privado acerca de cómo consumen el tiempo del grupo.
6. Advértales que su comportamiento puede resultar en despido.
7. Controle el tiempo que le da a cada persona (“Todos tendremos un minuto para hablar acerca de este asunto”).

# CÓMO VINCULAR A LAS PERSONAS DE SU IGLESIA

## SEGUNDA SESIÓN

### G.A.R. Tipo #2 – El pusilánime: “Anímelo...”

El pusilánime G.A.R. se parece a la persona “tímida” de la iglesia en el grupo pequeño. Es posible que recién haya comenzado a revisar su espiritualidad y a cambiar la manera en que percibe a Dios. Es probable que pase meses simplemente asistiendo, escuchando y absorbiendo lo que se dice. Puede ser que no esté acostumbrado a hablar de su fe ni a orar con otros creyentes. Se sentiría amenazado si el líder del grupo pequeño le pide que cuenten alguna experiencia.

Las características del pusilánime G.A.R.:

- Callado
- Cuidadoso (no transparente)
- Temeroso
- Tímido
- Falto de autoestima
- Cauteloso
- Forja su fe

Atención al “pusilánime” G.A.R.

“Lo que más necesita es apoyo”.

1. Ore para que con el tiempo Dios lo ayude a “compartir sus experiencia”. Sea paciente hasta que llegue ese momento.
2. Comprenda que Dios está usando al grupo pequeño para ayudarlo a reevaluarse y para que su fe crezca.
3. Explíquele que su asistencia es “importante” y “apreciada”.
4. Cuide de no pedirle que cuente sus experiencias durante las reuniones.
5. Afírmele con afecto que Dios tiene control de su vida.
6. Busque algo positivo en su personalidad y desarróllelo.
7. Apruébelo con sinceridad cuando hable algo con el grupo.

### Tipo #3 G.A.R – El débil: “Ayúdelos...”

El débil G.A.R a menudo es alguien que lucha por “salir de una situación” en su vida. Las tormentas de la vida le han pegado muy fuerte. Muchos cristianos en esa categoría han perdido un ser querido, o un trabajo o lo han perdido todo a consecuencia de un problema de adicción. Llegan al grupo desconcertados y se preguntan si en verdad Dios los ama. Muchas personas en esa categoría viven día a día con presiones económicas y emocionales. La verdad es que este tipo G.A.R. está simplemente tratando de sobrevivir. El incrédulo que intenta acercarse a Dios pero encuentra dificultad por su adicción al estilo de vida pecaminoso es otro tipo persona en esta categoría.

Las características del “débil” G.A.R. (cristiano o no)

- Viene de una tragedia
- Es incrédulo
- Patrón de vida destructivo
- Muy sensible
- Atado al pecado
- Apenas sobrevive
- No se compromete

Atención al “débil” G.A.R.

Lo que más necesita es que se le cargue.

1. Requiere atención personal adicional (cartas, llamadas telefónicas).
2. Necesita ser amado y aprobado.
3. Nunca se le debe ignorar.
4. Necesita que le tomen de la mano.
5. Se le debe aconsejar que tome las cosas día a día.
6. Puede necesitar dirección específica.
7. Es buen candidato para recibir los dones y gracia del grupo pequeño.
8. Se deben emplear niveles extremos de paciencia y comprensión.

# CÓMO HACER DISCÍPULOS ADEMÁS DE LIDERAR LOS GRUPOS

## TERCERA SESIÓN

*“... no puede haber madurez en la vida espiritual,  
ni obediencia al seguir a Jesús, ni integridad en la vida cristiana  
al estar alejados del calor de la comunidad.  
No soy lo que soy por mí mismo. La comunidad, y no el individualismo  
que tanto precia nuestra cultura, es el lugar donde se manifiesta la  
presencia de Cristo.”*

Eugene Peterson, *Christ Plays in Ten Thousand Places* (2005)

## 1. ASEGÚRESE DE TENER CLAROS LOS RESULTADOS \_\_\_\_\_ ---- LA SALUD

*“Así, todos nosotros, que con el rostro descubierto reflejamos como en un espejo la gloria del Señor, somos transformados a su semejanza con más y más gloria por la acción del Señor, que es el Espíritu.” 2 Corintios 3:18b (NVI)*

- Enfaticé el equilibrio de los cinco propósitos.
- La meta del discipulado es transformar, no informar
- Ejemplifique periódicamente la idea del discipulado integral
- Evalúe la salud del grupo, no la asistencia

*“Queridos hijos, por quienes vuelvo a sufrir dolores de parto hasta que Cristo sea formado en ustedes.” Gálatas 4:19 (NVI)*

### Ejercicio grupal

¿Con quién tiene una relación en estos momentos que haya sido esencial para su crecimiento espiritual? ¿De qué manera específica estimuló dicho crecimiento?

¿Cómo describiría la estrategia de discipulado de su iglesia?

### Preguntas básicas que cada iglesia tiene que hacerse sobre el discipulado

- ¿Cómo se reconocen los discípulos?
- ¿Cuáles son las prácticas que estimulan el crecimiento espiritual?
- ¿Cuál es el sistema de distribución del discipulado de su iglesia?
- ¿Cuál es el papel de los grupos en el proceso de discipulado?

## 2. MÁS QUE ENSEÑARLO, EL CRECIMIENTO ESPIRITUAL \_\_\_\_\_.

Jesús creó y modeló el discipulado de manera relacional.

*“Designó a doce, a quienes nombró apóstoles **para que lo acompañaran** y para enviarlos a predicar.” Marcos 3:14 (NVI, énfasis añadido)*

*“Imítenme a mí, como yo imito a Cristo.”*  
1 Corintios 11:1 (NVI)

*“No sean tiranos con los que están a su cuidado, sino sean ejemplos para el rebaño.”* 1 Pedro 5:3 (NVI)

“El mejor regalo que pueden dar los líderes es mostrarles a la gente la persona en que se están transformando en Cristo. La gente los sigue más por lo que son que por lo que hacen.” Dallas Willard

Los líderes han de dedicar tiempo a alimentar sus propias almas.

- Es posible llevar el ministerio de tal manera y a tal ritmo que al trabajar PARA Dios se puede destruir el trabajo DE Dios en uno.
- Los líderes deben expresar sinceramente su experiencia vital.
- Crear herramientas y recursos de crecimiento espiritual que los líderes puedan utilizar para su crecimiento y luego transmitir.

Si quieres llegar rápido, anda solo ...

... Si quieres llegar lejos, anda acompañado.

### Los pilares del liderazgo

1. Identificación: saber quién soy
2. Clarificación: saber qué quiero lograr.
3. Motivación: saber a quién trato de complacer (a Dios).
4. Colaboración: trabajar con un grupo pequeño.
5. Concentración: enfocarse en lo importante.
6. Meditación: escuchar a Dios continuamente.
7. Relajación: dedicar tiempo a recargar las pilas.

por Rick Warren

“Para lograr una transformación verdadera, nuestros grupos pequeños han de comenzar a revelar la realidad. Al quitarnos las máscaras mediante la disciplina de la confesión, reconocemos quiénes somos y abrimos las puertas a la obra transformadora de Dios.” John Ortberg, *Diario del discipulado*

3. UNO \_\_\_\_\_ DE LEJOS, pero \_\_\_\_\_ DE CERCA Y DE FORMA PERSONAL.

*“Sabén también que a cada uno de ustedes lo hemos tratado como trata un padre a sus propios hijos. Los hemos animado, consolado y exhortado a llevar una vida digna de Dios, que los llama a su reino y a su gloria.” 1 Tesalonicenses 2:11-12 (NIV)*

- Compañeros espirituales
  - ✓ Apoyo y exhortación
  - ✓ Rendición de cuentas (alguien a quien pido ayuda para mantener mis compromisos con Cristo)
  - ✓ Decir la verdad

La mayoría de la gente no tiene a nadie que los quiera tanto como para decirle la verdad.

- La vida en el discipulado vital
  - ✓ ¿Quiénes somos? (Escuche sus historias y dedique tiempo a conocerlos.)
  - ✓ ¿Cómo están? (Esto se torna más personal a medida que va descubriendo sus esperanzas, desafíos o necesidades.)
  - ✓ ¿Cómo puedo ayudarlos? (Este el primer paso para comenzar a liderar y ser mentor. Debe ganarse el derecho de desempeñar este papel.)

Para crecer, la Biblia no es suficiente:  
Necesitamos a otros creyentes.

*“Muchos asumen que todo lo que necesitan para su crecimiento espiritual es estudiar la Biblia y orar, pero algunos problemas nunca se resuelven con solo hacer ello. Dios usa a su gente y prefiere obrar a través de ellos que de los milagros para que así dependamos unos de otros por medio de la hermandad; Él quiere que crezcamos espiritualmente juntos.”*

*Una vida con propósito, Rick Warren (p. 176).*

#### 4. MANTENER UNA \_\_\_\_\_ ESPIRITUAL SALUDABLE

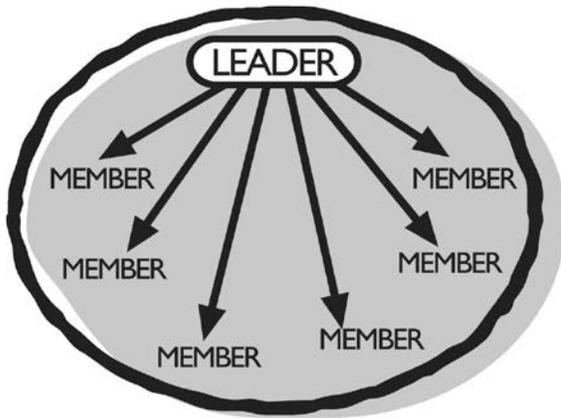
- Tener varios canales de distribución
  - ✓ Programas de enseñanza
  - ✓ Internet
  - ✓ Talleres y seminarios
  
- Utilice el potencial de los programas educativos por video
  - ✓ Tipos
    - Listas por propósitos
    - O
    - Categorías
      - Pasajes y relatos bíblicos
      - Doctrinales/apologéticos
      - Preparación /destrezas para la vida
  
  - ✓ Ventajas
    - Amplía el liderazgo a más personas
    - Los anfitriones pueden dedicar más tiempo a ocuparse del grupo
    - Eleva la confianza respecto a la calidad y precisión de la enseñanza
  
  - ✓ Utilizar un programa de enseñanza que refuerce los propósitos  
<http://www.saddlebackresources.com>
  
  - ✓ Utilizar un programa de enseñanza que ayude a la gente a aplicar la Palabra y que no sea solo sobre resultados académicos.
  
- Los líderes comunitarios han de saber qué materiales estudian los grupos para ayudar a los anfitriones a escoger sus programas de enseñanza.

Concéntrese en el desarrollo de las personas y no en el debate de un pasaje dado.

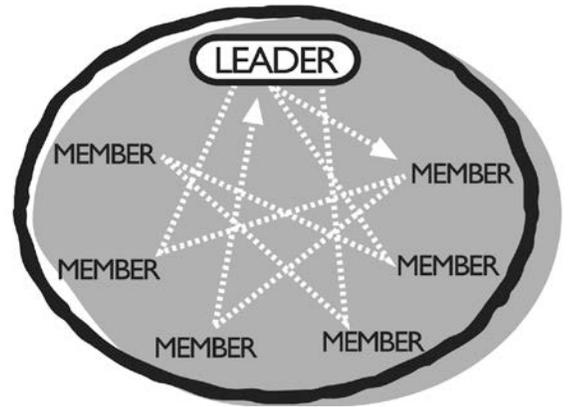
**5. NO MINIMICE LOS MOMENTOS DE \_\_\_\_\_ DE LAS REUNIONES DE SU GRUPO.**

- Propicie los \_\_\_\_\_.

***OFRECER  
INFORMACIONES***



***PROPICIAR LA  
TRANSFORMACIÓN***



**Sugerencias para propiciar los cambios**

No responda sus propias preguntas.

Siéntase cómodo cuando el grupo está en silencio.

Exhorte a los miembros a responder preguntas, no solo decir sí o no.

(¿Algo más...? ¿Qué tal si habla de...?... ¿ Alguien más quiere...?)

Confirme la opinión de los miembros cada vez que pueda

Intente incluir la participación de todos.

Escuche con atención; ofrezca apoyo, no respuestas banales

Esté alerta a la orientación y guía del Espíritu Santo

Comience y termine puntualmente.

## CÓMO HACER DISCÍPULOS ADEMÁS DE LIDERAR LOS GRUPOS

### TERCERA SESIÓN

- No se concentre en terminar todo el material sino en ayudar al crecimiento espiritual.
- Enséñeles a los anfitriones cómo resolver problemas de pecados (Mateo 18:15-17)
  - ✓ Chisme
  - ✓ Herejías / Problemas doctrinales
  - ✓ Divisiones

#### 6. SAQUE PARTIDO AL PODER DE LAS \_\_\_\_\_.

- Exhortación

*“Más bien, mientras dure ese ‘hoy’, ánimoense unos a otros cada día, para que ninguno de ustedes se endurezca por el engaño del pecado.”*  
Hebreos 3:13 (NVI)

Busque con regularidad la manera de infundir bendición y afirmación a las personas.

- Resolución de conflictos

*“La intimidad sin conflictos no existe. A menudo, los grupos y los matrimonios les tienen pánico a los conflictos, por lo que hacemos lo posible por evitarlos. Así nada se resuelve, nadie crece espiritualmente, solo hacemos las paces.”*

*Pregunta: ¿Qué problemas hay en el grupo de los que nadie se atreve a hablar? Esto es un obstáculo mayor para la verdadera hermandad y las relaciones auténticas. Los matrimonios y los grupos más fuertes son los que crecen y se desarrollan con los conflictos y la solución de ellos; no poniendo mala cara, ni escondiéndolos; hay que enfrentarlos con sinceridad.”*

Rick Warren

**Es necesario hacer cambios; para ello se necesita valor.**

En retrospectiva, los que se oponen al cambio a veces dan la impresión de que no pueden vislumbrar el futuro. A principios de 1800, Martin Van Buren era Gobernador de Nueva York y le dirigió una carta al Presidente Andrew Jackson que muestra lo tonto que es oponerse a los cambios. Decía lo siguiente:

*Al Presidente Jackson:*

*El sistema de canales de nuestro país está siendo amenazado por un nuevo medio de transporte conocido como "ferrocarriles". El gobierno federal debe proteger los canales por varias razones:*

*Primera. Si los barcos de los canales se sustituyen por los "ferrocarriles", tendremos un problema grave de desempleo. Los capitanes, cocineros, mozos de cuadra, los reparadores y los encargados de las esclusas se quedarán sin trabajo para mantenerse, sin mencionar los numerosos agricultores que ahora trabajan en los campos de heno para alimentar a los caballos.*

*Segunda. Los constructores de barcos sentirán las consecuencias y los obreros de cables de remolque, correas así como los que hacen los arneses se quedarán sin nada.*

*Tercera. Los barcos de los canales son absolutamente esenciales para la defensa de los Estados Unidos. En caso de problemas imprevistos con Inglaterra, el Canal del Erie sería el único medio de transportar abastecimientos para la guerra. Como quizá sepa muy bien, Señor Presidente, los vagones de los "ferrocarriles" son movidos a la alta velocidad de 15 millas por hora por "locomotoras" que, además de poner en peligro la vida y los cuerpos de los pasajeros, hacen gran ruido mientras atraviesan los campos, causando incendios en las cosechas, asustando al ganado y trayendo pánico a mujeres y niños. El Todopoderoso sin dudas nunca tuvo la intención de que la gente se transportara a esa velocidad rompecuellos.*

*Martin Van Buren*

Creo que Dios tenía la intención de que viajáramos mucho más rápido.

**Los tres pilares de la resolución de conflictos**

Pedir la guía y orientación a Dios

Orar por todos los que intervienen

Mostrar interés para enfrentar a los demás.

- Decir la verdad

*“Una respuesta sincera es como un beso en los labios.*  
Proverbios 24:26 (NVI)

La sinceridad se cultiva en un ambiente de autenticidad.

La sinceridad se gana mediante las relaciones con los demás.

“Ser sinceros y estar conectados van mano en mano. Las relaciones sanas y los grupos saludables se cimentan en la sinceridad, no en la adulación.”  
Rick Warren

**7. PROMUEVA LOS \_\_\_\_\_ ESPIRITUALES A SEGUIR DE MANERA CONSTANTE Y SEGURA.**

- Desafío personal a las costumbres espirituales
- Libros cristianos clásicos
- Roles dentro del grupo
- Participar en un proyecto de ministerio o de misión.

La madurez verdadera se refleja en la manera de relacionarnos con los demás.

# CÓMO MOVILIZAR A LOS GRUPOS PARA SERVIR

## CUARTA SESIÓN

*“Todos podemos llegar a ser grandes... porque todos podemos servir.  
No se necesita tener un título universitario para servir.  
No hay que saber relacionar el verbo con el sujeto para servir.  
Solo se necesita un corazón lleno de gracia; un alma nacida del amor.”*  
Martin Luther King

# CÓMO MOVILIZAR A LOS GRUPOS PARA SERVIR

## CUARTA SESIÓN

### 1. CULTIVAR A LA GENTE \_\_\_\_\_ DE CORAZÓN EN EL SERVICIO.

*“Así que se levantó de la mesa, se quitó el manto y se ató una toalla a la cintura. Luego echó agua en un recipiente y comenzó a lavarles los pies a sus discípulos y a secárselos con la toalla que llevaba a la cintura.” Juan 13:4-5 (NVI)*

Nunca llegará a esa etapa de la vida en que piense que es demasiado importante como para no ayudar con las minucias de la vida; estas son parte esencial para el desarrollo de su personalidad.

Entre las tareas que ha de hacer en un grupo —no por su talento sino porque es parte de la familia— están:

- Ser modelo de siervo personal
  - Hacerlos entender esta idea desde el punto de vista bíblico. (1 Corintios 12:12-27)
- Mencionar las oportunidades para servir
  - Darles a los demás las oportunidades de aplicarlas.
  - Motivarles a servir exhortándoles y dándoles retos.
  - Distribuya el ministerio entre los demás y ponga en práctica la facultad de “pedirles” que participen.

*“A cada uno se le da una manifestación especial del Espíritu para el bien de los demás.”*  
1 Corintios 12:7 (NVI)

### 2. IMPONER RETOS PARA \_\_\_\_\_ Y \_\_\_\_\_ TODAS LAS CARACTERÍSTICAS QUE DIOS LES HA DADO PARA EL SERVICIO.

*“Cada cual examine su propia conducta; y si tiene algo de qué presumir, que no se compare con nadie.” Gálatas 6:4 (NVI)*

Las características con las que Dios le ha dotado revelan su manera de llevar el ministerio, pero su corazón de siervo revela su madurez.

# CÓMO MOVILIZAR A LOS GRUPOS PARA SERVIR

## CUARTA SESIÓN

### **Dones espirituales**

### **Corazón**

### **Habilidades**

### **Personalidad**

### **Experiencia**

- Enseñe una clase de dones espirituales o busque a alguien que pueda impartirla; lleve la hoja de asistencia al grupo pequeño.
- Proponga hacer entrevistas de exploración y reuniones de ministerio (para ver el progreso)
- Haga el ejercicio de la "silla caliente" (Pídale al grupo que hable; veo que está sirviendo... puedo ver a Dios usándolo para...)

Uno de los dones más transformadores que se pueden ofrecer a los demás es darles la oportunidad de descubrir cuál es su "don" para el ministerio.

*"Cada uno ponga al servicio de los demás el don que haya recibido, administrando fielmente la gracia de Dios en sus diversas formas".*

1 Pedro 4:10 (NVI)

*"Al contrario, el que quiera hacerse grande entre ustedes deberá ser su servidor."*

Marcos 10:43 (NVI)

### **Cómo aprovechar el tiempo en las reuniones**

Siete consejos para ayudarle a controlar sus prioridades y garantizar que el horario de las reuniones sea efectivo.

1. Gestione las actividades y las estrategias por separado.
2. Concéntrese en las decisiones, no en los debates.
3. Mida la efectividad real de cada tema del orden del día.
4. Elimine los temas del orden del día lo más pronto posible.
5. Lleve a la reunión opciones reales.
6. Adopte procedimientos y normas normales para tomar decisiones.
7. No cambie las decisiones que se han tomado.

Tomado de Harvard Business Review, septiembre de 2004

# CÓMO MOVILIZAR A LOS GRUPOS PARA SERVIR

## CUARTA SESIÓN

### 3. ANIME A LOS MIEMBROS DEL GRUPO A \_\_\_\_\_ EN EL MISMO.

*“Preocupémonos los unos por los otros, a fin de estimularnos al amor y a las buenas obras.”* Hebreos 10:24 (NVI)

Los miembros del grupo florecen espiritualmente cuando sirven y tienen responsabilidades. Cada una de las tareas, por insignificante que sea, es una oportunidad para servir.

#### **Busque un rol para cada miembro del grupo**

Fuiste puesto en la tierra para aportar algo.

No fuiste creado sólo para consumir sus recursos, para comer, respirar y ocupar espacio. Dios te diseñó para que te destacaras. Hay muchos libros que ofrecen consejo en cuanto a cómo obtener una mejor calidad de vida, que por cierto no es la razón por la que Dios te hizo. Fuiste creado para añadir vida a la tierra, no para quitársela. Dios quiere que le des algo a cambio.

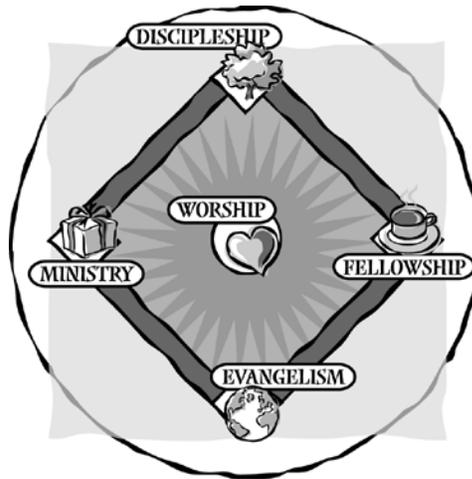
*Una vida con propósito*, Rick Warren.

- **Adoración**
  - Cantar en el grupo
  - Encargarse de la oración
  
- **Hermanidad**
  - Coordinar las meriendas o comidas
  - Celebraciones y fiestas
  
- **Discipulado**
  - Ayudar al anfitrión
  - Ayudar con los compañeros espirituales
  
- **Ministerio**
  - Buscar proyectos para el ministerio grupal
  - Coordinar las comidas para los miembros del grupo en crisis
  
- **Evangelismo**
  - Dirigir los proyectos de evangelización
  - Ayudar al grupo a promover y participar en proyectos misioneros

# CÓMO MOVILIZAR A LOS GRUPOS PARA SERVIR

## CUARTA SESIÓN

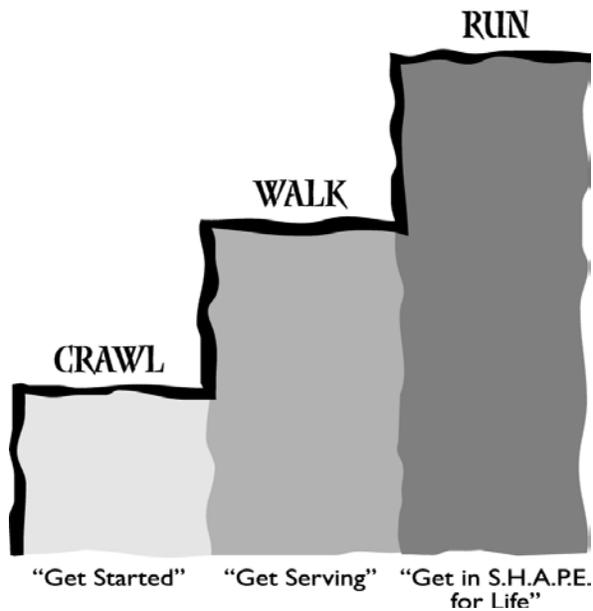
Liderazgo rotativo



No fuiste creado sólo para consumir sus recursos... Dios te diseñó para que te destacaras.

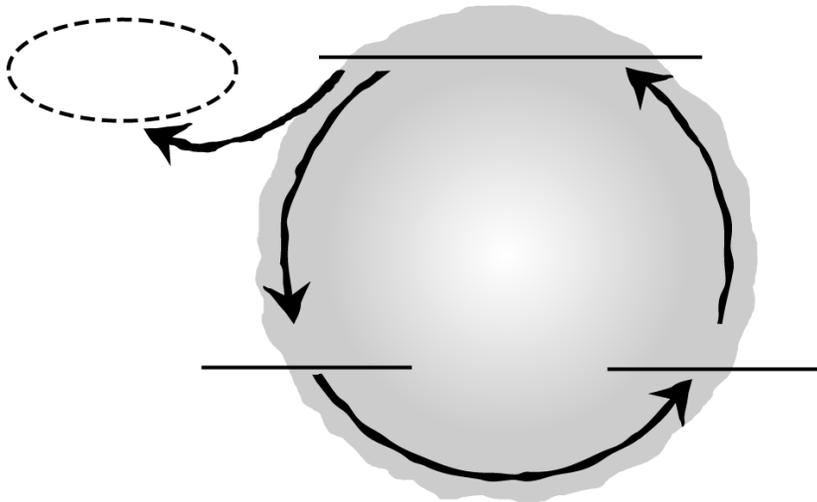
### 4. PROMUEVA OPORTUNIDADES PARA SERVIR APROPIADAS PARA EL

## STEP INTO S.H.A.P.E.



## CÓMO MOVILIZAR A LOS GRUPOS PARA SERVIR CUARTA SESIÓN

**Pregunta esencial: "¿Quién es el próximo y qué hacer ahora?"**



*"[Rick] Warren no inventó la iglesia celular sino que la hizo alcanzar un nivel de efectividad asombroso. La verdadera función del director de la iglesia de Saddleback es reclutar, entrenar y mantener miles de líderes voluntarios para todos los grupos pequeños con que cuenta."* Robert Putnam, Harvard Political Scientist

### **Busque anfitriones que tengan un corazón hecho para servir.**

- ¿Tienen un corazón receptivo?
- ¿Toman la iniciativa?
- ¿No dejan su trabajo a medias?
- ¿Están dispuestos a realizar tareas insignificantes?
- ¿Parecen motivados a servir por amor?
- ¿Motivan a los que sirven?

## CÓMO MOVILIZAR A LOS GRUPOS PARA SERVIR CUARTA SESIÓN

### Pensar de otra manera

La siguiente pregunta fue parte de un examen de física en la Universidad de Copenhague: “Describa cómo se determina la altura de un rascacielos con un barómetro.”

Un alumno respondió: “Se ata una cuerda al cuello del barómetro y se baja desde la azotea del edificio hasta el suelo. El largo de la cuerda más el largo del barómetro da la altura del rascacielos.”

Esa respuesta tan original encolerizó tanto al profesor que lo suspendió de inmediato. El alumno apeló alegando que su respuesta era con certeza correcta, por lo que la universidad designó un árbitro independiente para decidir el caso. El árbitro concluyó que la respuesta era correcta, pero que con ella no se mostraba ningún conocimiento específico de física.

Para resolver el problema, se decidió volver a llamar al alumno y darle unos seis minutos para que respondiera de tal modo que demostrara, por lo menos, que tenía cierto conocimiento de los principios básicos de la física. Durante cinco minutos, el alumno se quedó quieto, en silencio, reflexionando. Cuando el árbitro le avisó que el tiempo se le estaba acabando, le respondió que tenía varias respuestas muy buenas pero que no podía decidir cuál de ellas utilizar.

Como le dijeron que se apurara, respondió lo siguiente: “Primero, se puede llevar el barómetro a la azotea del rascacielos, dejarlo caer y medir el tiempo hasta que toque el suelo. La altura del edificio puede entonces obtenerse con la fórmula  $A=0.5g \times t$  cuadrado. Pero, mala suerte para el barómetro que se rompe. O, si hace sol, se puede medir la altura del barómetro y luego medir la longitud de su sombra. Luego se mide la longitud de la sombra del rascacielos y lo que resulta no es más que una sencilla fórmula aritmética proporcional con la cual se puede obtener la altura del edificio. Pero en caso de que quisiera ser extremadamente científico, se puede atar una cuerda corta al barómetro y hacerlo oscilar como un péndulo, primero en el suelo, y luego en la azotea del edificio. La altura se obtiene con la diferencia de la fuerza gravitatoria de  $T=2 \pi$  raíz cuadrada  $(1/g)$ . O, en caso de que el edificio tenga una escalera de emergencia, es fácil subirlas y medir la altura longitudinal del barómetro y luego sumarlas. Pero si quiere hacer algo aburrido y tradicional, se puede utilizar el barómetro para medir la presión del aire en la azotea del rascacielos y en la tierra, y convertir la diferencia de milibares a centímetros. Pero como siempre se nos exhorta a mostrar una manera de pensar amplia y a aplicar los métodos científicos, no cabe duda de que la mejor manera de calcular la altura sería llamar a la puerta del conserje del edificio y decirle: “Si quiere que le regale un barómetro nuevo, le doy este que tengo en la mano si me dice cuál es la altura del edificio.”

Ese alumno era Niels Bohr, el único danés ganador del Premio Nobel de Física. Este es otro ejemplo de alguien que no pensaba siguiendo los métodos tradicionales.

# CÓMO MOVILIZAR A LOS GRUPOS PARA SERVIR

## CUARTA SESIÓN

### 5. \_\_\_\_\_ OPORTUNIDADES Y OPCIONES PARA SERVIR.

*“Él mismo constituyó a unos, apóstoles; a otros, profetas; a otros, evangelistas; y a otros, pastores y maestros.” Efesios 4:11*

- Busque oportunidades de servicio en grupo; servir en equipo contribuye a crear recuerdos y a fortalecer las relaciones.
- Revise los roles y responsabilidades de cada cual; piense en rotar los roles de vez en cuando.
- Haga un ejercicio previo de ideas: "¿Qué se puede hacer para mejorar nuestro grupo?" Y luego: "¿Estaría dispuesto a .... para lograrlo?"
- Organice una feria ministerial en la que participe toda la iglesia.
- De vez en cuando, realice un proyecto ministerial en lugar de hacer las reuniones de grupo normales.

“Los grupos pequeños son redes. Estas crean vínculos entre la gente. Estos grupos exponen las necesidades de sus miembros, brindan oportunidades para trabajar voluntariamente y también obligan a sus miembros a que hagan obra voluntaria. Eso no quiere decir que pertenecer al grupo para adorar no sea importante. Pero, según demuestran estudios hechos, me di cuenta de que aun cuando la gente diga que es creyente pero no participan en ningún tipo de ambiente social que genere intercambio, hay pocas posibilidades de que sean voluntarios.”

Robert Wuthnow, sociólogo de Princeton

### 6. \_\_\_\_\_ LA SERVITUD.

- Dedique tiempo en sus reuniones de grupo para “servir” anécdotas.
- Dedique tiempo en sus reuniones para honrar a los que han servido.
- Dedique tiempo en sus reuniones para confirmar lo que ven en los dones de las personas.
- Dedique tiempo para reconocer las tareas insignificantes que hacen los miembros

\_\_\_\_\_ *es la chispa de la motivación.*

Dios determina su grandeza por el número de personas a quienes usted sirve,  
no el número que le sirven a usted.

# CÓMO MOVILIZAR A LOS GRUPOS PARA SERVIR

## CUARTA SESIÓN

### 7. SUGERENCIAS PRÁCTICAS PARA \_\_\_\_\_ EL \_\_\_\_\_ DEL MINISTERIO EN LA VIDA DEL GRUPO

- Haga que todo el grupo tome una clase sobre dones espirituales.
- Haga un plan de estudio de los dones espirituales
- Haga que el grupo adopte y sirva a otro grupo de la iglesia.
- Tenga listos proyectos ministeriales que puedan hacerse en grupos pequeños.
  - ✓ Oportunidades temporales
  - ✓ Proyectos centralizados (en el recinto de la iglesia) y descentralizados (en la comunidad)
- Haga que los miembros compartan sus SHAPE con el grupo.
- Rote a los líderes y reagrupe los miembros.
- Lleve a cabo un inventario sencillo de la personalidad de cada integrante; esta actividad puede resultar muy buena y dar lugar a un debate muy estimulante.
- Idee manera de poner en práctica lo que aprende en los estudios bíblicos.
- Movilice al grupo para satisfacer las necesidades que surjan.
- Haga que los integrantes planifiquen una actividad en la que puedan desarrollar sus dones y habilidades.
- Organice un debate sobre cómo los dones de cada quien pueden fortalecer al grupo.

Lo que menos necesitan los creyentes hoy es asistir a otro estudio bíblico más.  
Lo que necesitan son experiencias en el servicio.

## CÓMO MOVILIZAR A LOS GRUPOS PARA SERVIR

### CUARTA SESIÓN

"El buen funcionamiento de toda comunidad cristiana depende de que cada uno de sus elementos individuales sea parte indispensable de la cadena. Únicamente cuando el más pequeño eslabón está imbricado con seguridad, la cadena se hace inquebrantable. Toda comunidad que permite que algunos miembros estén ociosos perecerá. Pero prosperará si cada miembro recibe una tarea específica en aras de la comunidad, para que pueda darse cuenta, en momentos de duda, de que no es un elemento inservible. Toda comunidad cristiana debe entender que no solo los débiles han de volverse fuertes sino que también los fuertes no pueden existir sin los débiles. La eliminación de los más débiles es la muerte de la hermandad."  
Bonhoeffer

"La comunidad cristiana es la colectividad de la cruz, ya que ha sido creada por medio de la crucifixión, y su punto de anclaje es la adoración al Cordero sacrificado que ha sido glorificado. Por lo tanto, la comunidad de la cruz es una colectividad que celebra, una comunidad eucarística que ofrenda sin cesar a Dios —por medio de Cristo— el sacrificio de nuestra alabanza y nuestro agradecimiento. La vida cristiana es un festival eterno, festival que ahora — que el Cordero de Pascua ha sido sacrificado por nosotros—, es una celebración alegre de ese sacrificio y también un festejo espiritual del mismo."  
John Stott

# ADEMÁS DE HACER AMIGOS, CÓMO GANÁRSELOS TAMBIÉN

## QUINTA SESIÓN

*“Creo que una de las primeras cosas que haría sería crear un pequeño grupo de ocho, diez o doce miembros que se reúnan unas cuantas horas semanales y que se atuvieran a las consecuencias.”*

*Billy Graham*

# ADEMÁS DE HACER AMIGOS, CÓMO GANÁRSELOS TAMBIÉN

## QUINTA SESIÓN

### 1. \_\_\_\_\_ AL SEÑOR POR LA COSECHA PARA QUE ENVÍE OBREROS.

“La cosecha es abundante, pero son pocos los obreros.” Mateo 9:37 (NVI)

“Todo esto proviene de Dios, quien por medio de Cristo nos reconcilió consigo mismo y nos dio el ministerio de la reconciliación...” 2 Corintios 5:18 (NVI)

#### La Gran Comisión

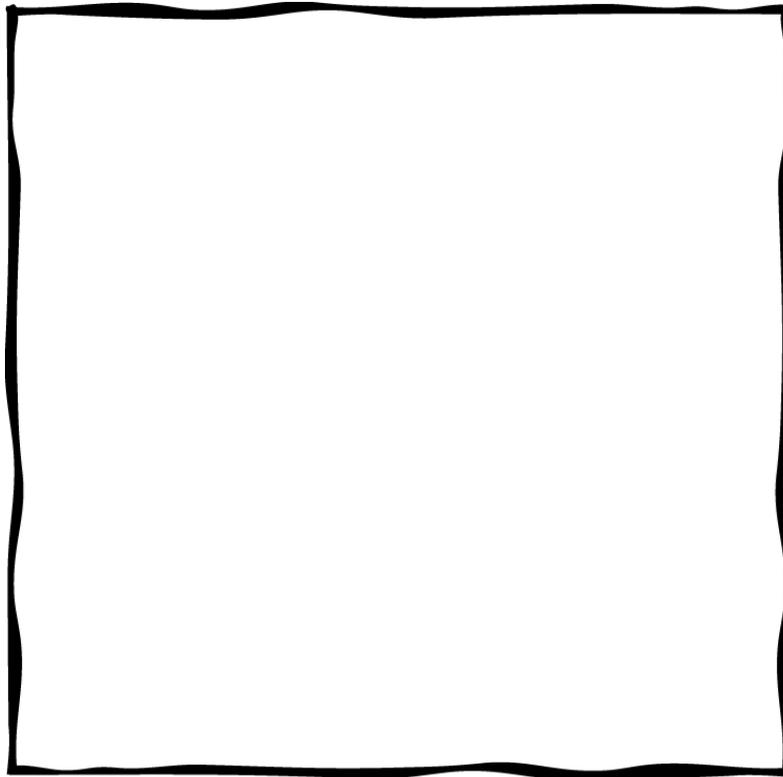
“Esta comisión fue dada a *todo* seguidor de Jesús, no sólo a pastores y misioneros. Esta es *su* comisión de parte de Jesús y no es opcional. Estas palabras de Jesús no son la *Gran Sugerencia*. Si es parte de la familia de Dios, su misión es obligatoria. Ignorarla sería desobediencia. Usted es el único cristiano que algunas personas conocerán y su misión es hablarles de Jesús a ellos.”

*Una vida con propósito*, Rick Warren (p. 229)

La Gran Comisión fue dada a todo seguidor de Jesús.

### 2. RESPETE LAS NECESIDADES DE SU \_\_\_\_\_.

- “Haga un mapa de su vecindario”



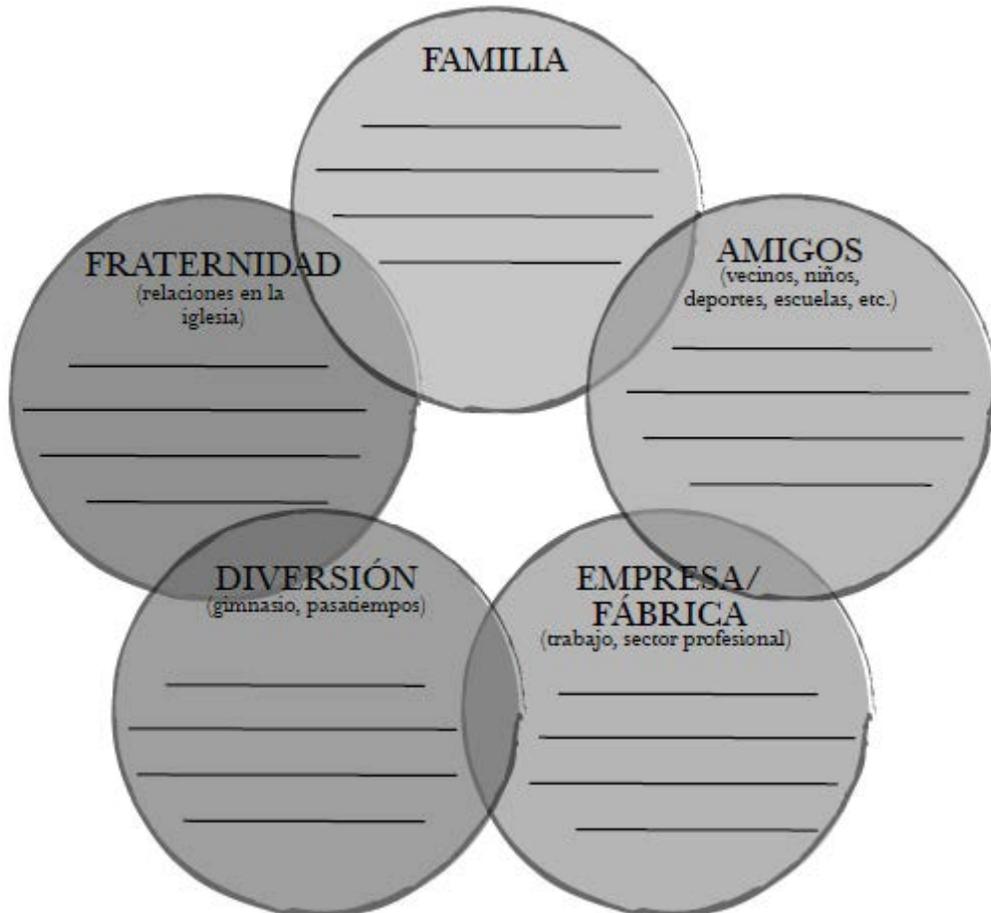
La mayoría de los creyentes anda en busca de alivio, no de la verdad.

# ADEMÁS DE HACER AMIGOS, CÓMO GANÁRSELOS TAMBIÉN

## QUINTA SESIÓN

### 3. \_\_\_\_\_ COMIENZA CON \_\_\_\_\_.

- Intencionadamente – Su plan



- Espontáneamente – Su corazón
- Providencialmente – El plan de Dios

# ADEMÁS DE HACER AMIGOS, CÓMO GANÁRSELOS TAMBIÉN

## QUINTA SESIÓN

**Mi grupo pequeño, ¿ha de ser abierto o cerrado?**

Esta pregunta es frecuente en el ministerio de los grupos pequeños: ¿Es su grupo abierto o cerrado? La mayoría de los grupos pequeños piensa que eso significa si se han de aceptar o no nuevos integrantes. En la Iglesia Saddleback queremos que todos se interesen en alcanzar a los demás y establecer una conexión con ellos. Sin embargo, el modo de establecer conexiones en los grupos pequeños puede darse de diversas maneras. Es por eso que todos nuestros grupos pequeños son “abiertos” desde el punto de vista filosófico, aunque la forma de reclutar nuevos integrantes es diversa. He aquí algunos ejemplos:

- 1- Figurar en la base de datos como un grupo abierto para añadir nuevos miembros, pero aun así nunca se abandona el evangelismo personal.
- 2- Figurar en la base de datos como un grupo cerrado, aunque deseen reclutar miembros mediante el contacto personal; pero sin abandonar el evangelismo personal.
- 3- Figurar como grupo cerrado debido a la dinámica grupal, por lo que reclutar nuevos miembros no es beneficioso en ese momento; pero sin abandonar el evangelismo personal.
- 4- Figurar como grupo cerrado, pero cuando haya una ruptura natural en la dinámica grupal, se aceptarán nuevos miembros; pero sin abandonar el evangelismo personal.

Para la Iglesia Saddleback, los términos *abierto* y *cerrado* se usan más bien para las conexiones del grupo que se hacen mediante referencias.

Confiamos en que los grupos sepan en qué momento es mejor reclutar nuevos integrantes. Tratamos de infundir tres elementos en los grupos. Primero, el evangelismo personal nunca se abandona; ya sean abiertos o cerrados. Segundo, es más fácil y más seguro no salir a hacer publicidad para atraer gente, pero cuando se hagan campañas, todos los integrantes saben que hay riesgos que correr y lo aceptan; y, por último, sabemos que siempre habrá tensión entre la hermandad y el evangelismo. Hay que reconocerlo. Por eso recomendamos hacer amigos en encuentros sociales de grupos pequeños para que cuando se recluten e integren a su grupo, el choque cultural sea mínimo.

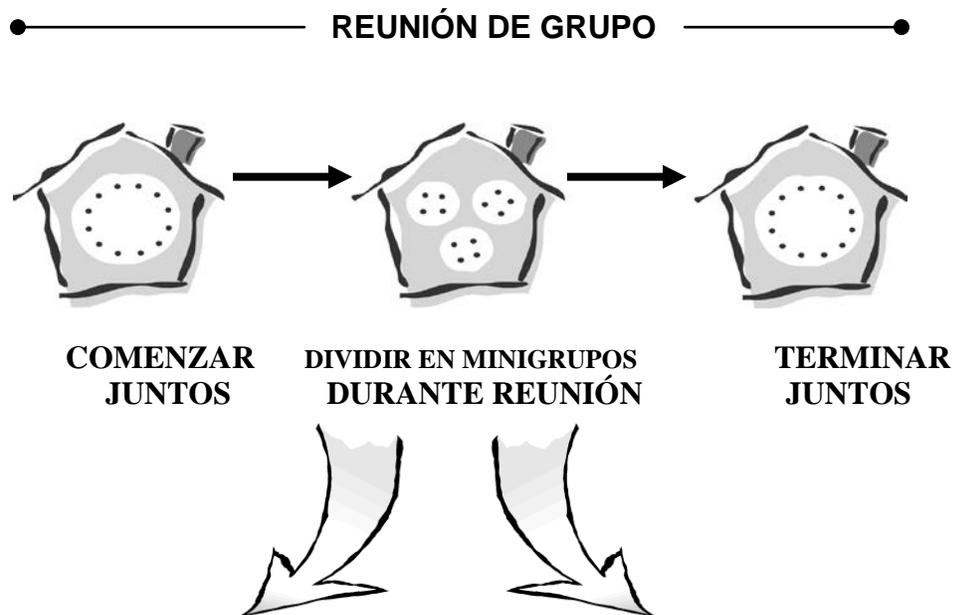
# ADEMÁS DE HACER AMIGOS, CÓMO GANÁRSELOS TAMBIÉN

## QUINTA SESIÓN

### 4. \_\_\_\_\_ SON ELEMENTO ESENCIAL PARA QUE LOS GRUPOS SE PREPAREN Y BUSQUEN NUEVOS MIEMBROS.

- Casi todos pueden crear un grupo de 4 miembros.
- Se puede seguir creciendo si se dividen los grupos todas las semanas en minigrupos de 4 a 6.
- Usted cuenta con los “anfitriones” que son los “aglutinadores” naturales del grupo.

Los obreros de mañana están en la cosecha de hoy.



Para reclutar a los futuros anfitriones:

**ORACIÓN**

**SECCIÓN**

**ESTUDIO**

Para reclutar a los futuros grupos:

**MÉZCLELOS** \_\_\_\_\_

**ÚNALOS** \_\_\_\_\_

**SÁQUELOS** \_\_\_\_\_

La incubación de líderes en los grupos pequeños es una estrategia clave para alcanzar a su comunidad.

# ADEMÁS DE HACER AMIGOS, CÓMO GANÁRSELOS TAMBIÉN

## QUINTA SESIÓN

### 5. RECONOZCA QUE SIEMPRE HABRÁ \_\_\_\_\_ CUANDO EVANGELICE EN LOS GRUPOS.

**¿Por qué?** Debido a la tensión entre la hermandad y el evangelismo.

- Eso satisface una necesidad en la vida del grupo
- Comunidad dividida
  - Geográficamente (por kilómetros o en otros estados)
  - Ruptura de la estructura familiar (divorcios)
  - La cultura de la familia
- El evangelismo no es una tarea fácil
  - La comodidad opuesta al riesgo

**¿Cómo?** Entendiendo la relación entre la adoración y el evangelismo.

- Establezca un grupo abierto
- Establezca un grupo cerrado, pero abierto al evangelismo individual.
- Listos para las campañas
  - Algunos necesitan una excusa para dejar el grupo
  - Abandonar/reclutar un líder/regresar
  - Dejar el grupo y comenzar otro
  - Reclutar nuevos anfitriones

### 6. DESARROLLE \_\_\_\_\_ PARA EL EVANGELISMO EN EL GRUPO.

- Deje claro cuál es la meta del grupo desde el primer día
- Enfoque grupal versus el individual
- Recuerde y revise cuál es la meta con regularidad.
- Ore por aquellos que su grupo quiere reclutar
- Rote el liderazgo
- Respete las relaciones de base (subgrupos)
- Enfóquese en el equilibrio y los nuevos grupos crecerán
- Cuide cómo se piden las cosas; deje que los miembros den pasos pequeños.

## ADEMÁS DE HACER AMIGOS, CÓMO GANÁRSELOS TAMBIÉN

### QUINTA SESIÓN

- Organice y sea el anfitrión de una reunión a puertas abiertas o una fiesta para conocer a los vecinos
- Mantenga en un lugar visible la silla abierta
- Después de cambiar de líder, haga reuniones trimestrales (con la familia).

*“Sin embargo, considero que mi vida carece de valor para mí mismo, con tal de que termine mi carrera y lleve a cabo el servicio que me ha encomendado el Señor Jesús, que es el de dar testimonio del evangelio de la gracia de Dios.”*  
Hechos 20:24 (NVI)

*“Como tú me enviaste al mundo, yo los envío también al mundo.”* Juan 17:18 (NVI)  
*“Por tanto, vayan y hagan discípulos de todas las naciones, bautizándolos en el nombre del Padre y del Hijo y del Espíritu Santo...”* Mateo 28:19 (NVI)

#### 7. TENGA UNA ESTRATEGIA \_\_\_\_\_.

Recomendaciones para el currículo de evangelismo:

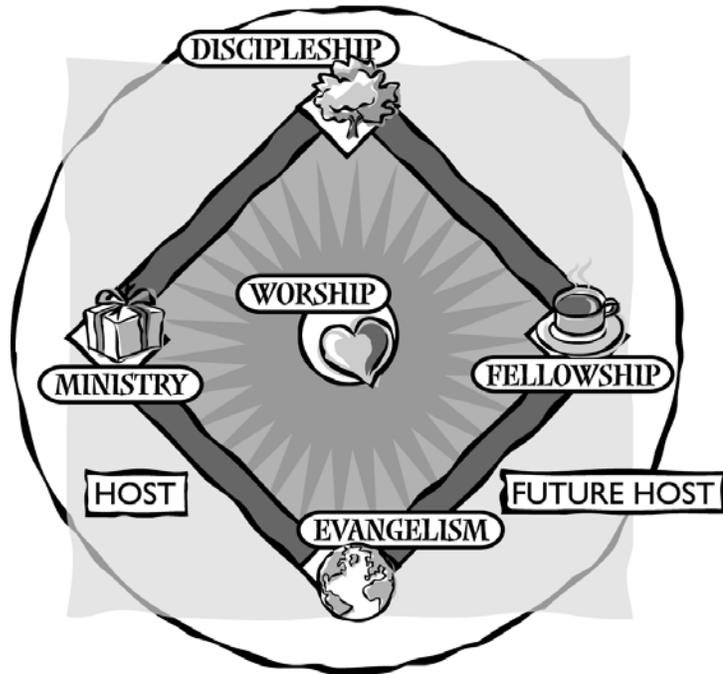
- 40 días con propósito – Material para grupos pequeños [Edición para Grupos pequeños] de Rick Warren
- Guía de participantes ‘Caminar por el salón’: cuatro sesiones de sencillos pasos para encaminar hacia la fe, de Bill Hybels y Ashley Wiersma
- Conversaciones sagradas [12 sesiones para los grupos] de Richard Peace
- Conviértase en un cristiano contagioso [Versión para grupos pequeños] de Mark Mittleberg, publicado en el primer trimestre de 2007
- Cómo compartir la fe, del Dr. Kent Tucker (estudio de 4 semanas)

#### **Diez sugerencias para conocer nuevas personas en su comunidad**

1. Inscríbese en un gimnasio.
2. Explore los servicios que ofrece la comunidad.
3. Inscríbese en un club literario.
4. Pasee su perro.
5. Asista a seminarios.
6. Participe en la política de la comunidad.
7. Inscríbese en un club para inversionistas.
8. Inscríbese en una asociación de negocios.
9. Asista u organice actividades o fiestas comunitarias.
10. Sea voluntario en diversas actividades.

# Sesión 7 - b

## EL PLAN DEL GRUPO

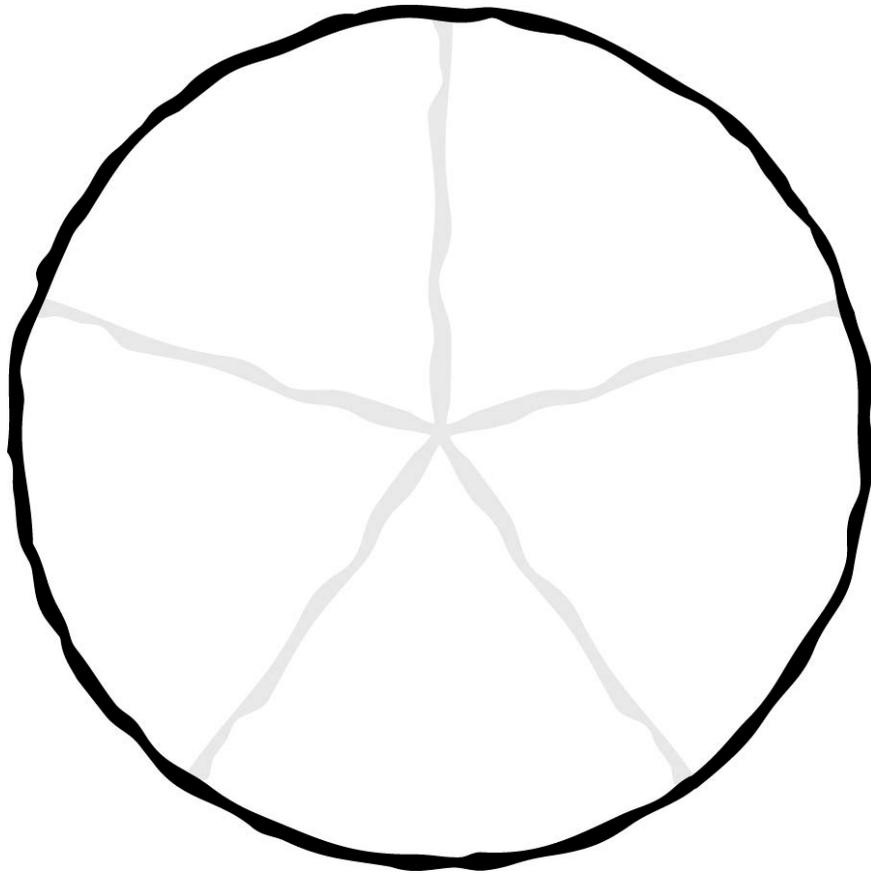


“¿CUÁN BIEN ENTIENDE MI GRUPO PEQUEÑO?”

## Ejercicio: ¿Cuán equilibrado está mi grupo pequeño?

Aparte un momento para determinar cuán equilibrado está su grupo. Indique en el círculo el porcentaje que su grupo dedica a cada propósito. Dedique un momento a repasar lo que ha escrito:

- ¿En qué área está su grupo más fuerte?
- ¿Qué propósito tiene el puntaje más bajo?
- ¿Le sorprenden los resultados?



## ¿Qué sigue?

### 1. Analice los puntos fuertes del grupo

- Recuerde que todos los grupos tienen personas que tienen fortalezas en uno o más de los cinco propósitos
- La **EVALUACIÓN del BIENESTAR** le ayudará a descubrir quién de los miembros es fuerte y en qué propósito.

### Ejercicio: ¿Cuáles son los puntos fuertes de mi grupo?

Utilice el diamante del Plan de Salud del Grupo para escribir los nombres de los miembros debajo del propósito con mayor puntaje en la evaluación de bienestar. Eso le dará una idea visual de la condición del grupo. ¿En qué necesita más equilibrio el grupo? ¿En qué propósitos debe trabajar más?

### 2. Necesita un plan de acción.

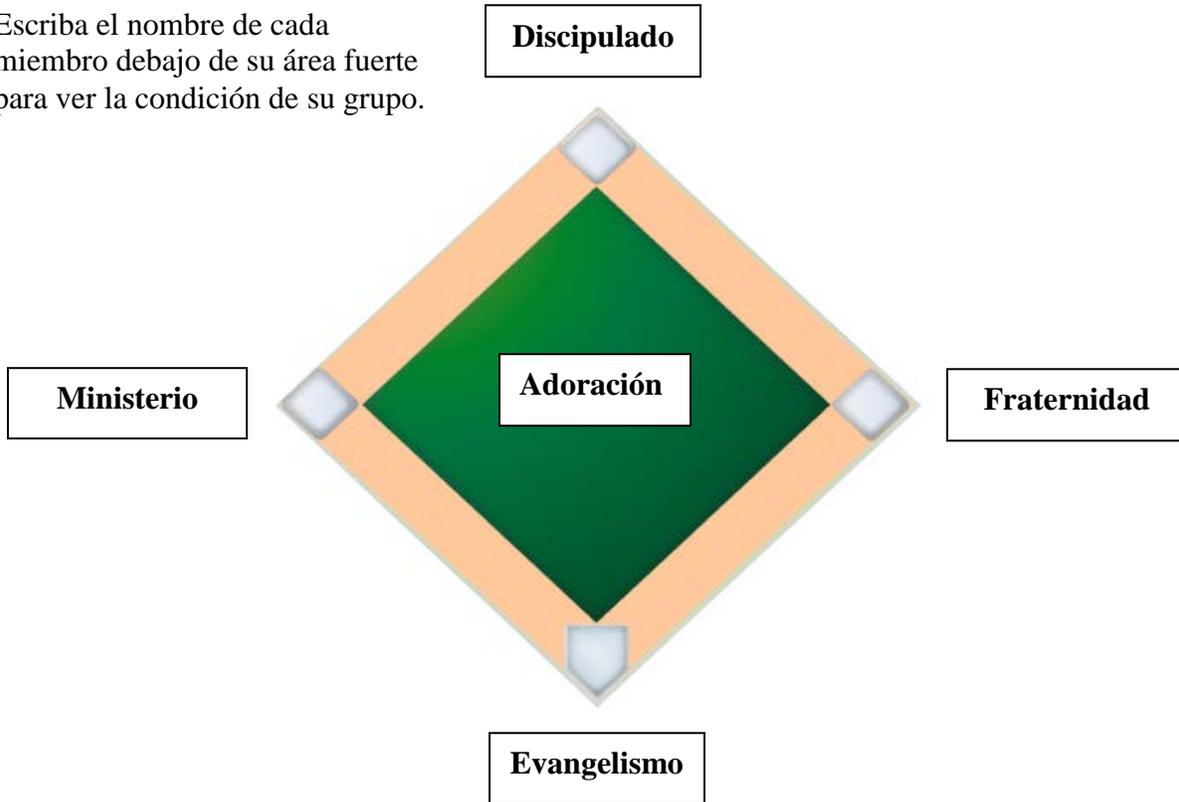
- Los grupos saludables tienen más de una persona **RESPONSABLE** y comparten también el **LIDERAZGO** del grupo.
- Es **ESENCIAL** un plan para equilibrar los propósitos del grupo a fin de mejorar su bienestar.
- La gente está más dispuesta a compartir sus puntos **FUERTES** para entonces asumir una **FUNCIÓN**.

### Ejercicio: ¿Cómo logro que la gente ayude a equilibrar los propósitos?

Utilice ideas para la salud de los Grupos Pequeños, escoja gatear, caminar o correr para cada propósito que desee mejorar. Colóquelo en el Plan de Salud del Grupo. ¿Qué miembro del grupo le ayudará a alcanzar esta meta?

## PLAN DE SALUD DEL GRUPO

Escriba el nombre de cada miembro debajo de su área fuerte para ver la condición de su grupo.



### MEJORAR PARA LOGRAR EQUILIBRIO

PROPÓSITO	¿QUÉ HACEMOS EN LA ACTUALIDAD?	¿CUÁL ES EL PRÓXIMO PASO?	¿QUIÉN AYUDARÁ?
<b>FRATERNIDAD</b>			
<b>DISCIPULADO</b>			
<b>MINISTERIO</b>			
<b>ADORACIÓN</b>			
<b>EVANGELISMO</b>			

# EL PLAN DE MI GRUPO

## IDEAS PARA LA SALUD DE LOS GRUPOS PEQUEÑOS

### FRATERNIDAD

FRATERNIDAD	GATEAR	CAMINAR	CORRER
<b>Edificar comunidades</b>	Celebre las ocasiones especiales en grupo (cumpleaños, cumpleaños espirituales, etc.). Busque oportunidades para jugar juntos.	Lleve a cabo una noche de apreciación, en la que seleccione a una persona y los demás miembros expresen porque la aprecian.	Asistan a un retiro en grupo. Puede ser uno de afinidad (parejas, solteros, etc.) o uno espiritual. Saque tiempo para pasar juntos.
<b>Profundizar las relaciones</b>	Haga de la oración la parte principal para profundizar sus relaciones mutuas. Dedique un tiempo para compartir inquietudes y peticiones; y escríbalas en un diario que pueda consultar con frecuencia para ver cómo responde Dios sus peticiones.	Salga a cenar una noche entre las sesiones de estudio y vayan al cine en grupo. Busque oportunidades para pasar un rato divertido.	Planifique una visita de fin de semana a un campamento. Busque oportunidades divertidas para disfrutar juntos.
<b>Necesidades de las reuniones</b>	Aparte tiempo para orar por las necesidades de los miembros del grupo. Quizás pueda escribir las peticiones y consultar luego con los demás.	Cuando la gente exprese sus necesidades, busque maneras para apoyarla. Aunque haya algunas imposibles de satisfacer, intente lo que sea para ayudar a lograr el fin.	Tome la "Evaluación de la salud espiritual" como grupo para descubrir las áreas fuertes de cada miembro. Consulte el "Plan de salud del grupo" y consiga que los miembros satisfagan algunas necesidades basándose en las áreas fuertes que descubran de la evaluación de la salud espiritual.
<b>Actividades comunales</b>	Coloque una silla vacía en el grupo como recordatorio de que tienen disponibilidad para otros. ¿Por quién deben orar para que tome la silla?	Investigue si hay otros grupos pequeños en su comunidad. Trate de reunirse con ellos para conocerlos y pasar tiempo juntos.	Invite a alguien nuevo a su grupo. Puede ser que conozca a alguien o puede hablar con el líder comunitario por si sabe de alguien que busque un grupo en el área.

# EL PLAN DE MI GRUPO

## IDEAS PARA LA SALUD DE LOS GRUPOS PEQUEÑOS DISCIPULADO

DISCIPULADO	GATEAR	CAMINAR	CORRER
<b>Currículo</b>	En su siguiente serie, hable con el grupo acerca del tema que deben escoger para estudiar. Pídales que expresen sus necesidades y que digan cuál sería, en su opinión, un tema de provecho. Escoja el tema colectivamente.	Para su próxima serie escoja un tema nunca antes considerado por el grupo pero que represente un reto y mayor equilibrio para el colectivo. Si siempre estudia libros de la Biblia, trate de estudiar un tema relacionado con la vida o un estudio sobre costumbres espirituales. Si sus estudios siempre son tópicos, trate de estudiar un libro de la Biblia. Disfrute mientras trata de ampliar sus horizontes.	Planifique su currículo o tema de estudio con un año de anticipación. Trate de que su currículo sea equilibrado. Propóngase como meta estudiar por lo menos un libro de la Biblia (Discipulado), una etapa de la vida relacionada (Fraternidad) con el estudio, uno de salud o disciplina espiritual (Adoración), y uno de evangelismo o ministerio (Evangelismo/Ministerio). Haga que su currículo refleje el equilibrio que desea para su grupo.
<b>Responsabilidad</b>	Haga que todos los miembros del grupo tomen la "Evaluación de la salud espiritual". Permita que una persona le indique a otra el área que decidió desarrollar para que oren unos por otros.	Tomen la "Evaluación de la salud espiritual" colectivamente. Haga que las personas den a conocer sus áreas fuertes y las que necesitan trabajar. Es posible que decida agrupar a las personas de acuerdo a sus puntos fuertes y sus debilidades de modo que sean compañeros espirituales del mismo sexo (por ejemplo: Soy débil con el evangelismo, por lo tanto me uno a alguien cuyo punto fuerte sea el evangelismo). Establezca la evaluación (anual, semianual, etc.).	Haga que el grupo tome la "Evaluación de la salud espiritual" y luego repasen juntos el "Plan de salud para grupos pequeños". Busque algunas maneras en que las personas asuman responsabilidad por el grupo basándose en sus puntos fuertes o en sus pasiones por algún propósito. Determine como grupo una meta para equilibrar los propósitos durante los siguientes 9 meses.
<b>Disciplinas espirituales</b>	Haga que los miembros del grupo se comuniquen con otros miembros para que oren juntos. Permítales que digan sus peticiones de oración y anime a los que oran a que indaguen periódicamente acerca de esas peticiones.	Permita que los miembros del grupo cuenten sus luchas diarias y expongan alguna manera en que el grupo los pueda ayudar a crecer. Es posible que desee dividir al grupo de acuerdo al género, y enviar cada grupo a un lugar distinto para que puedan discutir libremente. Ore por las necesidades de los demás y trabaje esas ideas para ayudar a los miembros a crecer.	Compare los resultados de la "Evaluación de la salud espiritual" de cada miembro y agrúpelos en parejas (del mismo sexo), de acuerdo a sus puntos fuertes y débiles. (Ej.: Si mi debilidad es el discipulado, pero es el punto fuerte de otro miembro, entonces debemos formar una pareja.) Esta práctica permitirá a los miembros del grupo que se ayuden de forma natural y no forzosamente. Comparta los resultados con el grupo periódicamente.

# EL PLAN DE MI GRUPO

## IDEAS PARA LA SALUD DE LOS GRUPOS PEQUEÑOS MINISTERIO

MINISTERIO	GATEAR	CAMINAR	CORRER
<b>Entienda el resultado del programa SHAPE</b>	Tome el inventario S.H.A.P.E o el currículo en video de 8 semanas.	Organice la visita de una persona que conozca el programa SHAPE para que le explique al grupo las oportunidades ministeriales basadas en los resultados que obtenga cada miembro en cuanto a SHAPE.	Como grupo, dedique un momento a compartir los resultados del programa SHAPE de cada miembro. ¿Cuáles son algunas maneras en que los miembros pueden contribuir al grupo basados en un propósito específico? Afirme y busque maneras en que los miembros del grupo aporten a la salud del grupo basándose en su pasión por un área determinada.
<b>Sirva al grupo</b>	Escoja una manera en que pueda servir a los miembros de su grupo pequeño. Quizás desee lavarle el auto a alguien de su grupo, cuidar sus niños, limpiar su patio o cocinarle. Busque algunas maneras prácticas de servir.	Haga que cada persona del grupo asuma una función para ayudar al colectivo a mejorar. Estructure esa actividad considerando los propósitos para equilibrar el grupo. Por ejemplo, puede que alguien desee organizar la comida (fraternidad), otro la oración (adoración), u otro intercambiar enseñanzas (discipulado). Asegúrese de buscar maneras de incluir a todos para que puedan servir a su grupo.	Como grupo, busque maneras de servir a otros grupos. Quizás deba investigar las necesidades de ese grupo e intentar suplirlas. Es posible que desee cuidar los niños de los miembros de otro grupo para que puedan salir y disfrutar de una noche en fraternidad. Busque maneras para comunicarse y servir a otros grupos de su área.
<b>Sirva a la iglesia como grupo</b>	Escoja una noche para servir a su iglesia con un ministerio. Comuníquese con la oficina de la iglesia y pida algo que tenga que ver con ese ministerio para usar en el grupo, recójalo y diviértanse juntos trabajando con eso.	Decida realizar una actividad ministerial como grupo. Es posible que deseen servir de voluntarios en uno de los cultos de Pascua o Navidad.	Busque un ministerio en el que el grupo pueda servir periódicamente. Consulte la "Guía de Ministerios" para investigar al respecto. Escoja una manera en que puedan servir juntos como grupo.
<b>Sirva a su iglesia con el programa SHAPE</b>	Tome un momento para considerar los resultados SHAPE de cada miembro. Haga que cada persona se siente en una silla y que los demás miembros compartan los dones y pasiones que observan en esa persona. ¿Cómo se pueden desempeñar estos dones en un ministerio o iglesia?	Permita que cada miembro del grupo intente servir en uno o dos ministerios de la iglesia para que lo experimenten y consideren dónde pueden servir mejor.	Anime a los miembros del grupo a comprometerse a servir en algún ministerio de la iglesia. Reflexionen frecuentemente acerca de lo que Dios está haciendo por medio de cada persona mientras sirven y celebran la bondad de Dios.

# EL PLAN DE MI GRUPO

## IDEAS PARA LA SALUD DE LOS GRUPOS PEQUEÑOS EVANGELISMO

EVANGELISMO	GATEAR	CAMINAR	CORRER
<b>P.E.A.C.E.</b> <b>Personal</b>	<p>Que el grupo escoja un estudio sobre evangelismo. Dediquen tiempo a debatir lo que se aprendió y cómo llevarlo a la práctica en el grupo. Ejemplos: caminar por el salón, conversaciones sacras.</p>	<p>Que el grupo dedique tiempo a realizar un ejercicio L.I.F.E. para los que no conozcan a Cristo. Puede ser un ejercicio para conocer nuevos vecinos, para recién nacidos o para reconfortar a alguien. Dedique tiempo a hablar de lo que sucedió al contar sus experiencias y ore por aquellos a quienes entregó los ejercicios mencionados.</p>	<p>Seleccione tres personas por las que va a orar y no olvide compartir un aspecto de su fe con ellas. Puede hacerlo en grupo invitando a esas personas a asistir a la iglesia.</p>
<b>P.E.A.C.E.</b> <b>En grupo</b>	<p>Diga el nombre de una persona de su vecindario que no conozca a Cristo. Dedique tiempo a orar con esa persona y mantenga al grupo informado de su progreso.</p>	<p>Proyecte un plan de estudios de evangelismo para grupos pequeños.</p>	<p>Invite a sus amigos que no conozcan a Cristo a una fiesta de grupos pequeños para hablar sobre la comunión del grupo. Quizás sepa que algunos de esos amigos quieren asistir al grupo.</p>
<b>P.E.A.C.E.</b> <b>Local</b>	<p>Dedique tiempo a recorrer el vecindario con el grupo. ¿Quiénes no conocen a Cristo? También puede implementar el ejercicio “para compartir hay que interesarse primero” a fin de ver a quiénes, dentro de su círculo de conocidos, puede invitar al grupo.</p>	<p>Sirvan colectivamente en la comunidad. Pueden hacerse voluntarios en un centro de distribución de alimentos en Navidad en cualquier misión local. Tómense un café juntos y luego cuéntense sus experiencias.</p>	<p>Patrocine una actividad o una causa justa en su comunidad, por ejemplo, una escuela, una misión, etc. Busque esas oportunidades por medio del equipo misionero de su iglesia.</p>
<b>P.E.A.C.E.</b> <b>Global</b>	<p>Escoja un grupo de personas que no haya sido evangelizada antes, por la cual su grupo se comprometa a orar. Infórmese sobre los grupos de personas que no hayan sido evangelizados contactando al equipo misionero de su iglesia.</p>	<p>Hágase hermano de otro país por medio del programa de Servicios Mundiales</p> <p>Para más información, contacte al Departamento de Misión y Cultura al (845) 620-7494 o visite la página <a href="http://www.missionandculture.org">www.missionandculture.org</a></p>	<p>Háganse voluntarios para un viaje misionero que se dedique a alcanzar a los que no han sido evangelizados y por quienes su grupo ha estado orando.</p> <p>Para más información, contacte al Departamento de Misión y Cultura al (845) 620-7494 o visite la página <a href="http://www.missionandculture.org">www.missionandculture.org</a></p>

# EL PLAN DE MI GRUPO

## IDEAS PARA LA SALUD DE LOS GRUPOS PEQUEÑOS ADORACIÓN

ADORACIÓN	GATEAR	CAMINAR	CORRER
<b>Oración</b>	Dedíquese a orar por el grupo cada vez que se reúna. Lo puede hacer al inicio o al final, pero asegúrese de que la oración sea parte del grupo.	Haga que los miembros del grupo den a conocer aspectos específicos por los que se necesita orar y ore por ellos. Una persona puede orar por todos los pedidos de oración o los miembros pueden orar individualmente por ello. Asegúrese de llevar un registro de esas oraciones y de preguntar sobre las mismas todas las semanas.	Dedique tiempo a liderar el grupo en un periodo bien estructurado de oración y meditación.
<b>Alabanza</b>	Asistan juntos al servicio de adoración y alaben a Dios colectivamente.	Invite a alguien del grupo a dirigir la adoración del grupo. También puede convidar a alguien que toque un instrumento y guíe la adoración.	Haga que el canto y la adoración sean partes normales de las reuniones de grupos pequeños. Se puede cantar <i>a capella</i> , utilizar el talento musical de los miembros del grupo que toquen un instrumento o utilizar un video o CD de adoración para ayudarlo a adorar juntos.
<b>Lavado de pies en comunión</b>	Asistan a un servicio de adoración juntos. Dedicen tiempo a reflexionar en cómo ese momento benefició a cada uno de los miembros.	Invite a un coordinador del grupo a dirigir el lavado de pies u otra experiencia similar.	Instruya al grupo o a un miembro para que dirija el lavado de pies de todo el grupo u otra experiencia similar. Si necesita más información sobre cómo hacerlo, revise la sección de "Recursos para grupos pequeños". Haga esta actividad periódicamente en el grupo.
<b>Entrega</b>	Establezca "Un momento de reflexión" como grupo. ¿De qué manera puede hacer que esto se convierta en práctica del grupo?	Dedique tiempo a debatir sobre aspectos que cada uno de los participantes necesitan entregar a Dios. (Quizá los haya anotado en su "Plan de salud espiritual"). Haga que sea un tiempo sin restricciones y confidencial para compartir la vida del grupo junto. Comprométase a orar por lo que se ha dicho. Dedique tiempo a tomar la comunión juntos para recordar el sacrificio de Cristo cuando entregó su vida por usted.	Acuerden ayunar colectivamente. Puede ser todo un día o un momento específico del día, o un ayuno de otra cosa (para los que tengan problemas de salud). Dedicen tiempo a reflexionar en cómo dependen de Dios. Agradezcan a Dios por todo lo que ha hecho por cada uno y por todo lo que hará en el futuro.